

推動永續發展執行情形

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因											
	是	否	摘要說明												
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		本公司推動永續發展專(兼)職單位為管理部，統籌相關部門推動永續發展事務，並致力落實維護社會公益及加強企業社會責任資訊揭露，並適時向董事會報告	無重大差異											
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		<p>本公司監督、規劃與執行相關風險管理事務之風險管理組織架構，包括董事會、總經理室、內部稽核及各權責單位等；本公司每年定期評估風險，並針對各項風險擬定風險管理政策，及控制本公司之各項風險，將營運風險控制在可承受之風險範圍內，預防可能的損失。</p> <p>本公司就企業責任重大性原則，進行重要議題之相關風險評估，並依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策如下：</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">重大議題</th> <th style="width: 15%;">風險評估項目</th> <th style="width: 70%;">風險管理政策或策略</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>環境</td> <td>環境保護</td> <td>本公司每月檢討用水、用電、用油及原料耗損情形，以期降低能源不必要之浪費，並制定節能減碳管制方案，且定期追蹤各項目標的進度。</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">社會</td> <td>安全健康職場</td> <td> 1.本公司於 2008 年取得 OHAS18001 職業安全衛生管理系統驗證，並建立各項職業安全防護措施並嚴格要求所有員工遵循，以積極預防職業災害的發生。 2.所有辦公場所的安全措施定期檢查，並定期辦理火災、地震等緊急事故逃生疏散演練。 3.定期員工健康檢查。 </td> </tr> <tr> <td>產品安全</td> <td>本公司各項產品遵守政府規範的各項產品及服務法令，符合歐盟 RoHS 規範，無任何危害物質，並訂定客訴處理作業標準，建立以客戶為導向的品質系統，評估客戶對本公司產品或服務的滿意度，以了解客戶需求與期望</td> </tr> </tbody> </table>	重大議題	風險評估項目	風險管理政策或策略	環境	環境保護	本公司每月檢討用水、用電、用油及原料耗損情形，以期降低能源不必要之浪費，並制定節能減碳管制方案，且定期追蹤各項目標的進度。	社會	安全健康職場	1.本公司於 2008 年取得 OHAS18001 職業安全衛生管理系統驗證，並建立各項職業安全防護措施並嚴格要求所有員工遵循，以積極預防職業災害的發生。 2.所有辦公場所的安全措施定期檢查，並定期辦理火災、地震等緊急事故逃生疏散演練。 3.定期員工健康檢查。	產品安全	本公司各項產品遵守政府規範的各項產品及服務法令，符合歐盟 RoHS 規範，無任何危害物質，並訂定客訴處理作業標準，建立以客戶為導向的品質系統，評估客戶對本公司產品或服務的滿意度，以了解客戶需求與期望	無重大差異
重大議題	風險評估項目	風險管理政策或策略													
環境	環境保護	本公司每月檢討用水、用電、用油及原料耗損情形，以期降低能源不必要之浪費，並制定節能減碳管制方案，且定期追蹤各項目標的進度。													
社會	安全健康職場	1.本公司於 2008 年取得 OHAS18001 職業安全衛生管理系統驗證，並建立各項職業安全防護措施並嚴格要求所有員工遵循，以積極預防職業災害的發生。 2.所有辦公場所的安全措施定期檢查，並定期辦理火災、地震等緊急事故逃生疏散演練。 3.定期員工健康檢查。													
	產品安全	本公司各項產品遵守政府規範的各項產品及服務法令，符合歐盟 RoHS 規範，無任何危害物質，並訂定客訴處理作業標準，建立以客戶為導向的品質系統，評估客戶對本公司產品或服務的滿意度，以了解客戶需求與期望													

				之差距，做為品質系統改善之依據，達到企業永續經營之目標。
		公司 治理	法令 遵循	透過落實內部控制機制及建立治理組織，確保本公司各項作業確實遵守相關法令規範。

三、環境議題

(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V	本公司在推動環安衛活動方面，除了符合國內環安衛相關法規外，也與國際接軌推動環安衛管理系統，並於 1996 取得 ISO14001 環境管理系統驗證及 2008 年取得 OHAS18001 職業安全衛生管理系統驗證。	無重大差異
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V	公司 99 年度與經濟部工業局製造業節能減碳服務團隊合作，工業局專業人員至本公司進行節能減碳診斷與改善建議依環保法規規定與合格的廢棄物清除處理廠商配合有效的回收再利用廠內的事業廢棄物。	無重大差異
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	V	本公司於 2010 年通過 SGS.ISO 14064-1:2006 溫室氣體盤查並落實相關政策。	無重大差異
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V	本公司每月檢討用水、用電、用油及原料耗損情形，以期降低能源不必要之浪費，並積極推動節能減碳活動與機電設備供應商共同討論如何減少空調設備的耗能及有計劃的更換為節能燈具。有效回收廢紙箱、廢燈具及廢電池並做好垃圾分類進行資源回收工作。	無重大差異

四、社會議題

(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V	本公司依據相關勞動法規及參考包含「聯合國世界人權宣言」、國際勞工組織的「工作基本原則與權利宣言」等國際公認之人權規範，制定本公司「不歧視管理辦法」及「員工行為準則」，以保障員工合法權益及確保每位員工在雇用及實際工作中受到公平的對待，不因人種、膚色、年齡、性別、性傾向、種族、殘疾、懷孕、信仰、政治派別、社會團體或婚姻狀況等而受騷擾以及非法歧視。上述規範亦公告於公司內部網站讓同仁自行參閱，確保員工權益。	無重大差異
-------------------------------------	---	---	-------

<p>(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)·並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?</p>	<p>本公司遵循「勞動基準法」及相關法令訂定員工各項薪資福利措施·並提供具市場競爭力的福利以激勵員工。</p> <p>員工薪酬</p> <p>本公司依據經營獲利情形與個人績效評估結果發放年終獎金·與同仁共用盈餘成果。員工酬勞則係依本公司章程規定·於本公司當年度獲利不低於 5%計算之。</p> <p>另依據市場薪資水準、經濟趨勢及個人績效調薪·以維持整體薪酬競爭力。111 年本公司臺灣地區年度平均調薪幅度為 2%。</p> <p>員工福利措施</p> <p>公司設立職工福利委員會·為同仁規劃並提供優質的各項福利·例如：每年定期辦理員工旅遊、生日禮券、結婚津貼、生育津貼、喪葬津貼等。</p> <p>公司另有提供團膳、假日前一天提早一小時下班及免費健檢計畫等多項福利·且若同仁遇有育嬰、重大傷病、重大變故等情況·需要一段較長的時間休假時·也能申請留職停薪·以兼顧個人與家庭照顧的需要。</p> <p>經營績效反映於員工薪酬</p> <p>●公司章程第 20 條： 本公司年度如有獲利·應提撥不低於 5%為員工酬勞及不高於 5%為董事酬勞。但公司尚有累積虧損時·應預先保留彌補數額。 員工酬勞以股票或現金為之·其發放對象得包含符合一定條件之從屬公司員工。</p> <p>●整體薪酬政策</p> <p>本公司訂定酬金之程序·以「董事經理人薪酬管理辦法」及「三節獎金管理辦法」作為評核之依循·除參考公司整體的營運績效、產業未來經營風險及發展趨勢·亦參考個人的績效達成率及對公司績效的貢獻度作整體考量(考量面相包含獲利能力、營收成長、產品品質等財務業務性指標並衡量是否有其他特殊貢獻或內部管理失當、人員過失等風險事件)·而給予合理報酬·相關績效考核及薪酬合理性均經薪資報酬委員會及董事會審核·並隨時視實際經營狀況及相關法令適時檢討酬金制度·以謀公司永續經營與風險控管之平衡。另本公司為長期留任及培育優秀人才·以激勵員工未來長期於公司任職並發揮技術專長·且以協助員工累積財富·保障其退休或離職後之生活安定為目的·於民國 103 年起辦理員工持股信託·每季營運如有獲利·由公司相對提撥公提金·共同存至專用信託專戶。</p>	<p>無重大差異</p>
---	---	--------------

<p>(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</p>	<p>V</p>	<p>本公司工作環境符合依國際法規 ISO-14001(有效期限:2022/03/07-2025/03/06)及 ISO-45001(有效期限: 2022/06/07-2025/03/23)管理系統要求。每 2 年為員工舉辦定期健康檢查，針對特殊作業人員檢查項目，也對員工實施勞工安全宣導、消防講習及演練，以維護員工之安全。</p>	<p>無重大差異</p>
<p>(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？</p>	<p>V</p>	<p>本公司已為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫，對於不同的階層人員分別安排管理性與共通性課程，以增加主管人員的管理能力及非主管人員的專業能力，並透過職能盤點，安排適切的教育訓練課程，補足職能缺口，讓員工取得職涯發展所需具備的能力。</p>	<p>無重大差異</p>
<p>(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？</p>	<p>V</p>	<p>本公司對產品與服務之行銷及標示皆遵循相關法規及國際準則並訂定客訴處理作業標準，建立以客戶為導向的品質系統，評估客戶對本公司產品或服務的滿意度，以了解客戶需求與期望之差距，做為品質系統改善之依據，達到企業永續經營之目標。</p>	<p>無重大差異</p>
<p>(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？</p>	<p>V</p>	<p>本公司依國際法規及客戶有害物質規範制定一「ADDA 有害物質管制標準程序」，使公司內部組織及各供應廠商有所依循，供應商及本公司並定期送第三方檢測單位檢測，並於入料及出貨時作抽檢，有效控管及防止有害物質被使用於產品中，以符國際法律法規及客戶規範要求，減輕對地球環境衝擊及保障人體之健康。</p>	<p>無重大差異</p>
<p>五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？</p>	<p>V</p>	<p>本公司尚未編制永續報告書以及尚未取得第三方驗證單位之確信或保證意見。</p>	<p>未來將視公司營運及規模研議編制，及視情況酌情辦理。</p>
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司已訂定永續發展實務守則，並持續積極實踐企業永續發展責任。</p>			
<p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：</p> <p>社會貢獻、社會公益：本公司積極參與社會關懷及社區參與，發揮雪中送炭精神，冀能創造正面貢獻。</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 107 年捐款雲林家扶中心新台幣柒拾柒萬元整，透過台灣兒童暨家庭扶助基金會認養兒童 34 名。 ● 107.11.04 參加雲林家扶中心於虎尾糖廠辦理「漫步糖都，擁抱幸福」相見歡活動，認養 50 童。 ● 108 年捐款雲林家扶中心新台幣柒拾捌萬玖仟元整，透過台灣兒童暨家庭扶助基金會認養兒童 78 名。 			

- 108.11.10 參加雲林家扶相見歡 10 日在斗六「紅螞蟻生態世界園區」舉行，認養人及扶助家庭親子共 306 人歡喜團聚，邀請認養的家扶兒團聚。
- 109 年捐款雲林家扶中心新台幣壹佰零壹萬參仟元整，透過台灣兒童暨家庭扶助基金會認養兒童 78 名。
- 109.11.08 日參加雲林家扶在古坑「TGC 台灣咖啡莊園」舉行，認養人及扶助家庭親子共 280 人歡喜團聚。邀請 91 位家扶兒及眷屬團聚，並特別準備 53 份餅乾禮盒分享給家扶兒。
- 110 年捐款雲林家扶中心新台幣玖拾參萬陸仟元整，透過台灣兒童暨家庭扶助基金會認養兒童 78 名。
- 111 年捐款雲林家扶中心新台幣玖拾參萬陸仟元整，透過台灣兒童暨家庭扶助基金會認養兒童 78 名；及參加雲林家扶相見歡捐款八萬八仟元。

消費者權益：通過全面的品質管制系統，在各個流程環節進行嚴格的品質管制，確保提供給客戶最佳的服務與產品。

人權：本公司之勞資關係是對等地位，公司以誠信並尊重每位員工在工作時的表現，因此均未發生勞資爭議等問題，充分顯示本公司對人權議題的努力。

安全衛生：本公司為員工提供一個安全就業環境，這是企業對員工生命安全責任。並不定期接受勞工安全衛生教育及預防災變之訓練與工作安全教導，以避免職業災害之發生及保障員工之生命安全，及增進員工之安全衛生相關知識。

社區風險與機會及採行措施

協禧電機股份有限公司（以下簡稱協禧電機）長期以來一直秉持企業社會責任的理念，視公益事業為企業永續經營的不可或缺的一部分。為協助社會中的弱勢群體，近五年來，我們認養了雲林家扶 78 名弱勢兒童，同時公司董事長及高層主管積極參與雲林家扶組織舉辦的各項活動，堅持參與的信念從未改變。這份長期的承諾與參與，不僅展現了協禧電機對社會的關懷，更融入了企業文化的基因中。

透過協禧電機對這群弱勢兒童的關愛與支持，我們期望在實踐企業社會責任的同時，也能為這些孩子提供一個更穩固的成長環境。我們深信，每一位孩子都像一顆種子，只要給予適當的營養、愛與關懷，他們必能茁壯成長，成為社會的未來擔當。這種對社會的承擔，不僅體現在表面的援助，更透過實際行動讓弱勢兒童感受到來自協禧電機的真摯陪伴，為他們的人生奠定更穩固的基石。在未來，協禧電機將繼續堅守企業社會責任，為社會的可持續發展持續付出心力。