

性別平等及多元化

本公司致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，並制定本公司「不歧視管理辦法」及「員工行為準則」，以保障員工合法權益及確保每位員工在僱用及實際工作中受到公平的對待，不因人種、膚色、年齡、性別、性傾向、種族、殘疾、懷孕、信仰、政治派別、社會團體或婚姻狀況等而受騷擾以及非法歧視。

另制定《工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法》，提供員工及求職者免於性騷擾之工作及服務環境，並採取適當之預防、糾正、懲戒及處理措施，以維護當事人權益及隱私。

2023年具體落實情形：

多元化指標

類別	占全體員工比例(%)
中華民國籍	98.2%
外國籍	1.8%
原住民	0%
身心障礙人士	0.6%
女性員工	47.3%
員工年齡分群：<30 歲	3%
員工年齡分群：30~50 歲	72.1%
員工年齡分群：>50 歲	24.8%

薪酬平等

本公司設有「薪資報酬委員會」，提供員工具競爭力的薪酬，用透明平等的薪酬政策，將企業營運績效回饋予員工。

針對同一職別之基層專員，進用人員待遇皆相同，另針對具相關專業及工作經驗之人員，則按錄取者的學經歷、專長及證照等核定待遇，不會因性別或族群而有所差異。