

# 永續報告書

SUSTAINABILITY REPORT  
2023



協禧電機股份有限公司  
ADDA CORPORATION



00.前言

01. 公司治理永續管理

02. 創新研發永續產品

03. 永續供應鏈管理

04. 環境友善永續未來

05. 人才發展與社會共融

06. 附錄

## 00 前言

關於本報告書	4
經營者的話	5
永續績效	6
永續營運布局	7
利害關係人議合	10
重大議題管理	12

## 03 永續供應鏈管理

3.1 供應鏈管理	48
3.2 供應商管理	49
3.3 原物料管理	51

## 06 附錄

GRI準則對照表	79
SASB永續會計準則對照表	85
溫室氣體查驗聲明書	87

## 01 公司治理永續管理

1.1 組織概述	16
1.2 治理架構	22
1.3 誠信經營管理	29
1.4 營運績效	30
1.5 資訊安全管理	33
1.6 風險管理	35

## 04 環境友善永續未來

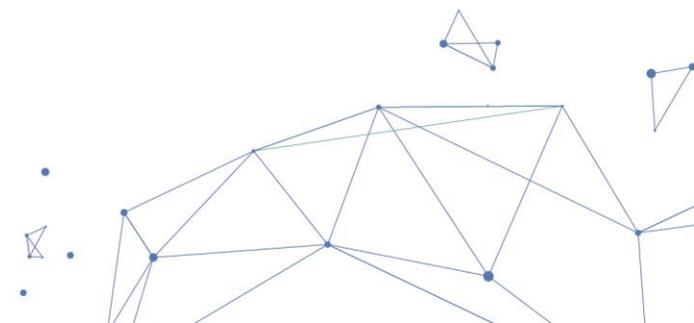
4.1 氣候變遷風險與機會	55
4.2 溫室氣體管理	58
4.3 能源管理	59
4.4 水資源管理	60
4.5 廢棄物處理	61

## 02 創新研發永續產品

2.1 技術研發	39
2.2 產品品質與安全	45
2.3 客戶服務管理	46

## 05 人才發展與社會共融

5.1 人權	64
5.2 人才吸引與留任	65
5.3 幸福職場	71
5.4 安全衛生管理	74
5.5 永續社會與共融	77





00.前言

01. 公司治理永續管理

02. 創新研發永續產品

03. 永續供應鏈管理

04. 環境友善永續未來

05. 人才發展與社會共融

06. 附錄

# 00

## 前言

關於本報告書

經營者的話

永續績效

永續營運布局

利害關係人議合

重大議題管理



## 關於本報告書

歡迎閱讀協禧電機股份有限公司（以下簡稱協禧電機）發行之永續報告書（Sustainability Report）。自2023年起，每年將定期發行永續報告書，並公開於公司網站，藉此展現協禧電機在環境（E）、社會（S）和公司治理（G）等等非財務面的投入與績效表現，透過具體實踐達成永續經營及發展之願景。

### 報告範疇與邊界

本報告書資訊揭露期間為 2023 年度（2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日），主要揭露範疇為台灣、中國增達廠及中國昆山廠之營運點活動，以上所揭露之量化指標若有範疇不一致之情形將於報告書中特別說明。本報告書財務資訊來源係為協禧電機2023年度的合併財務報表，並由安永聯合會計師事務所簽證，財務數字計算單位為新台幣，有關更詳盡的資訊，請見《協禧電機112年度年報》。

### 撰寫原則

本報告書依據全球報告倡議組織（Global Reporting Initiative, GRI）2021永續性報導準則（GRI Standards）以及 SASB永續會計準則（Sustainability Accounting Standards Board, SASB）作為揭露原則，詳細內容請參附錄完整對照表，供索引各章節內容，並依據證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」及「上市上櫃公司永續發展實務守則」進行報告書撰寫及揭露協禧電機永續相關作為及成效。

### 管理與審核

本報告中所有資訊皆由協禧電機各權責單位負責調查與統計，內容資訊之真實性與完整性皆經各部門主管審核，並由永續推動小組編撰、校對和修訂。報告依循行政程序送交董事會審議，取得核准後發行。

針對品質管理系統（ISO 9001）、職業安全衛生管理系統（ISO 45001）、環境管理系統（ISO 14001）、溫室氣體盤查（ISO 14064）、汽車品質管理系統（IATF 16949）和有害物質流程管理系統（IECQ QC 080000），每年皆進行內部稽核，並取得外部查證聲明書，以確保資料及數據的正確性。

### 發行資訊

協禧電機每年定期發行永續報告書，本次為首次發行永續報告書，並於公司網站揭露

報導週期：一年一次

本次報告發行時間：2024年8月發行

下次報告發行時間：2025年8月發行

### 意見回饋

任何有關本報告書或對協禧電機永續發展的建議，歡迎您與我們聯繫。欲瞭解更多本公司相關資訊及最新的消息，可至協禧電機官網查詢。

負責單位：管理處

電子信箱：esg@adda.com.tw

電話：07-2695166#9

地址：高雄市苓雅區新光路38號35F

官網：<https://www.adda.com.tw>

## 00.前言

### 關於本報告書

### 經營者的話

### 永續績效

### 永續營運布局

### 利害關係人議合

### 重大議題管理

## 01. 公司治理永續管理

## 02. 創新研發永續產品

## 03. 永續供應鏈管理

## 04. 環境友善永續未來

## 05. 人才發展與社會共融

## 06. 附錄

自2018年以來，全球企業面臨嚴峻挑戰。美中關係持續緊繃帶來貿易戰、新冠疫情及通膨問題也接踵而來，全球爆發的政經變化已經變得越來越嚴重。而氣候變化更是人類面臨的大挑戰。去年每個月均溫大概有半數以上都是突破歷史新高，同時在2023年11月17日的全球均溫，比1991至2020年水準高出攝氏1.17度，創下11月最熱一天的紀錄。近一世紀人類大規模使用石化燃料，加速地球天氣的改變，與工業革命前水準相比，則是高了攝氏2.06度。然而，若持續現在的排放率，聯合國氣候變遷部門預估，到2100年全球溫度將升高攝氏2.5度，遠高於《巴黎協定》設立的目標。

在如此嚴重的氣候變遷、全球暖化加劇下，ESG永續經營成為各國責無旁貸的共識，企業自無法置身事外，更需肩負起企業公民身分，將永續經營納入營運方針。協禧電機提前於金管會對所有上市櫃公司的要求編制永續報告書時程前，順應國際的趨勢及ESG轉型的浪潮，於今年首次揭露永續報告書。將ESG永續發展納入經營方針、善盡社會責任，包含：環境保護、社會責任、公司治理三指標，並期許永續藍圖如下

### 願景

協禧電機在致力於追求獲利與成為散熱產業中重要領導廠商的同時，我們在公司穩健治理、企業社會責任及對環境的友善，更是積極的推動ESG（環境、社會和治理）的實踐計劃，在永續發展的道路上不但要注重股東及利害關係人的權益外，並要為創建一個更美好的社會貢獻一份力量。

### 使命

我們承諾將ESG理念落實於公司經營的各個環節中，並透過創新技術的營運模式，達到更進一步的環境保護、善盡企業的社會責任和良善企業治理，以強化健全的企業體質為使命。

### 環境保護

我們將致力於營運各環節中降低能源消耗和減少廢棄物排放，提倡綠色環保生產和資源循環再利用，推動節約能源的設備更新，達到減碳減排目的，全力保護生態及降低對環境的損壞，降低因極端氣候所產生的環境災害對企業營運產生的風險而努力。

### 公司治理

我們將建立健全的企業治理結構和透明的管理機制，推動企業公平競爭和廉潔經營，保障股東和利害關係人的合法權益，提高企業對內外部風險管理的能力。

### 社會責任

我們將秉持企業對社會負有進步及穩定的責任理念，持續積極參與社會公益活動，關注員工福利及職涯規劃，推動教育培訓和科技創新強化員工職業發展機會，提供良好且健康安全的工作環境，善盡回饋社會及幸福企業的責任。

作為社會企業的一員，我們深知除財務報表優劣之外，ESG相關範疇對企業發展的重要性。因此協禧電機將持續努力與各合作夥伴攜手共同推動企業落實ESG的理念計劃，降低經營風險的發展，為企業、各利害關係人及社會創造更大價值。

協禧電機股份有限公司

董事長 黃瑞益





## 2023年永續績效

00.前言

關於本報告書

經營者的話

永續績效

永續營運布局

利害關係人議合

重大議題管理

01. 公司治理永續管理

02. 創新研發永續產品

03. 永續供應鏈管理

04. 環境友善永續未來

05. 人才發展與社會共融

06. 附錄

### E 環境

能源總消耗量為**24,696.2758**千兆焦耳 ( GJ ) · 較2022年能源總消耗量減少**9.37%**。

廢棄物**363.54**公噸 · 比2022年下降**2.65**公噸。

委請之廢棄物清運商**無**發生任何違反法規之情事。

溫室氣體總排放當量為**3,514.86**公噸 CO<sub>2</sub>e。

一般事業廢棄物處理費用共新台幣**70.5萬元** · 較2022年增加**225.24%**。

### S 社會

員工整體滿意度為**88分** · 較指標高出**3分**。

員工晉升人數**18名** · 女性占比**83%**。

員工教育訓練總時數**1,071小時** · 平均滿意度**91.4分**。

**無**任何職場不法歧視申訴及罰款違規事件。

辦理員工職場、家庭與生活的平衡發展活動共**6場**。

社會參與相關支出達新台幣**1,017,000元**。

**無**職業病例 · 無重大職災及死亡事件 · 可記錄職業傷害率則為**0.82**。

### G 公司治理

董事會及功能性委員會出席率達**100%**。

全體董事成員均依規範**完成**進修時數。

2023年度 ( 第十屆 ) 公司治理評鑑「上櫃公司類別」評鑑結果**36%~50%**。

全球申請專利累積總數達**508件**。

客戶整體滿意度為**90分**。

**無**任何重大的違法情事。

**無**發生任何貪腐及賄賂事件。

**無**發生任何申訴舉報事件。

**無**發生任何衝擊公司營運或洩漏客戶隱私權的資安事件。

董事會女性董事一席 · 占比**11.11%**。

集團合併營業收入為新台幣**2,395,274仟元** · 每股盈餘為**1.21元**。

## 永續營運布局

協禧電機的永續願景為「穩健治理、善盡企業社會責任及對環境的友善承諾」。我們致力於日常運營中落實ESG理念，並透過創新技術和方法，達到環境保護、履行社會責任和提升企業治理，以實踐企業的永續發展。

### 永續策略

為呼應全球永續發展趨勢，深化永續意識於企業文化，協禧電機以經營者永續願景為出發點，規劃公司永續發展地圖，並擬定執行方針及目標，完善永續發展架構，落實公司永續發展。

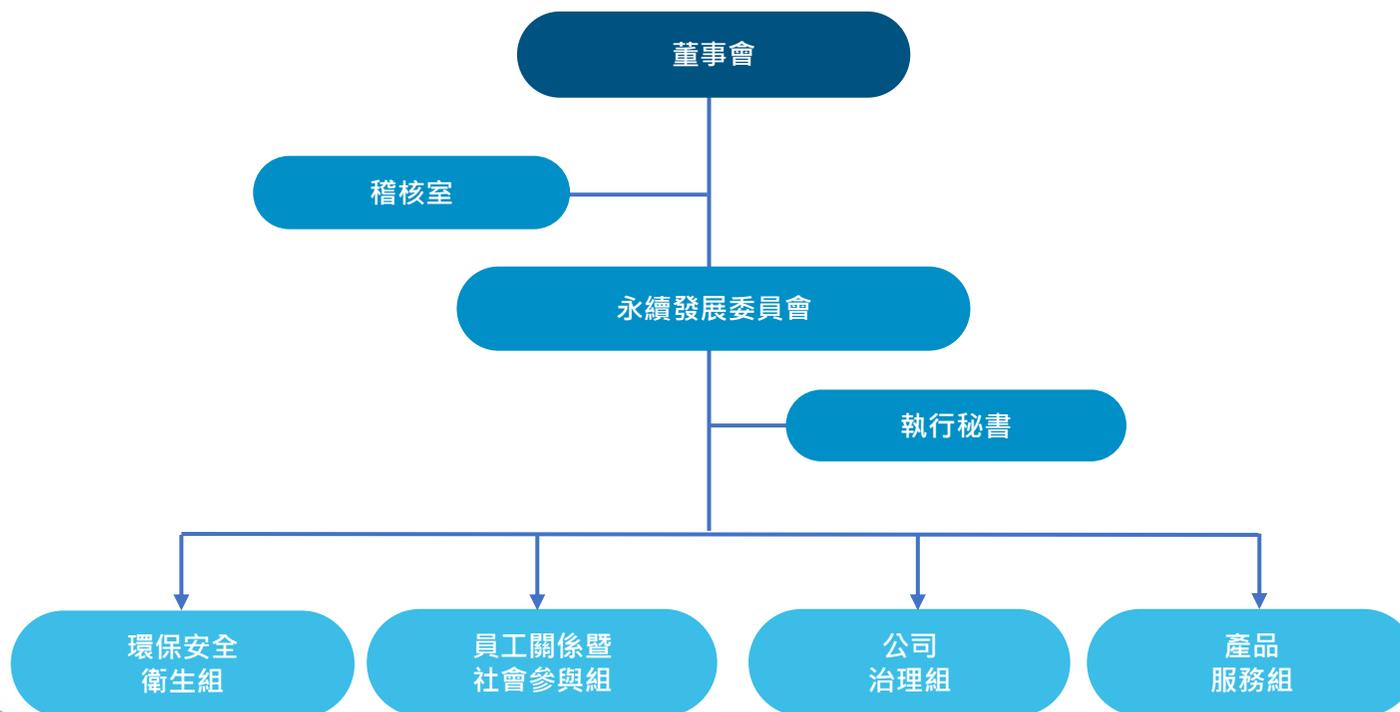


## 永續發展推動組織

協禧電機董事會支持推動永續發展，訂定「永續發展實務守則」、「公司治理實務守則」以及「誠信經營守則」三大守則，作為協禧電機永續發展策略的指引與指導原則，以利協禧電機對內外部利害關係人溝通與遵循。

為能落實協禧電機永續發展各面向及重大議題之執行，於2024年5月成立董事會功能性委員會「永續發展委員會」，協助督導永續發展的推動，委任集團總經理擔任主任委員，負責統籌推動集團永續發展相關事務，並定期向董事會報告各項永續發展策略與執行成果，小組轄下設置「公司治理組」、「產品服務組」、「環保安全衛生組」、「員工關係暨社會參與組」等四大工作小組，由不同領域的高階主管擔任組長，帶領事業群對應的功能部門成員執行，依重大性原則，共同推動與協禧電機營運相關之環境、社會或治理議題，並提出規劃行動和目標方向。另設置「執行秘書」為主要聯繫窗口，負責規劃與統籌年度永續報告書之編輯業務，每年發行之永續報告書經內部主管及董事會審核。「稽核室」則負責對永續報告書內容進行數據與文件查核。

### 永續發展組織架構



#### 00.前言

關於本報告書

經營者的話

永續績效

永續營運布局

利害關係人議合

重大議題管理

#### 01. 公司治理永續管理

#### 02. 創新研發永續產品

#### 03. 永續供應鏈管理

#### 04. 環境友善永續未來

#### 05. 人才發展與社會共融

#### 06. 附錄

- 00. 前言
  - 關於本報告書
  - 經營者的話
  - 永續績效
  - 永續營運布局
  - 利害關係人議合
  - 重大議題管理
- 01. 公司治理永續管理
- 02. 創新研發永續產品
- 03. 永續供應鏈管理
- 04. 環境友善永續未來
- 05. 人才發展與社會共融
- 06. 附錄

ESG面向	短期目標 (1~3年)	中期目標 (4~5年)	長期目標 (5年以上)
 公司治理 / 經濟	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 董事會及功能性委員會出席率85%以上</li> <li>• 股利發放率不低於70%</li> <li>• 官方網站設置ESG永續專區</li> <li>• 重大的違法情事0件</li> <li>• 貪腐及賄賂事件0件</li> <li>• 申訴舉報事件0件</li> <li>• 優化綠能產品設計，綠色產品占營業收入2%</li> <li>• 供應商提供RoHS第三方檢測報告達100%</li> <li>• 定期辦理供應商評鑑且平均需達85分以上</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公司治理評鑑排名級距提升至21%~35%</li> <li>• 增加董事會女性董事為2席</li> <li>• 成立自動化小組提高生產效率及良率</li> <li>• 綠色產品占營業收入5%</li> <li>• 各品項材料每年自主檢驗一次達100%以上</li> <li>• 定期辦理供應商評鑑且平均需達90分以上</li> <li>• 導入優良合作夥伴，評估部分製程委外生產</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 強化公司治理單位的監督功能，積極提升企業形象成功轉型，以達企業永續經營之目標</li> <li>• 設計符合公司產業的自動化設備，朝一條龍生產，無人工廠的生產環境</li> <li>• 成為全球綠能及節能散熱解決方案的領導品牌</li> <li>• 定期進行供應商評鑑，且供應商評鑑分數持續增長</li> <li>• 持續推動創新文化，將客戶體驗滿意度列為首要</li> </ul>
 社會	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 員工滿意度達85分以上</li> <li>• 員工福利支出占營業收入4%</li> <li>• 職場不法歧視申訴及罰款違規情事0件</li> <li>• 完善工作說明書，目標產出297份職務說明書</li> <li>• 內部講師培訓人數達30位以上</li> <li>• 關鍵人才離職率5% (註)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 員工滿意度達89分以上</li> <li>• 維持職場不法歧視申訴及罰違規罰款情事0件</li> <li>• 維持關鍵人才離職率低於5%</li> <li>• 建立承續接班人制度，重要職務接班人選覆蓋率達50%以上</li> <li>• 持續推動員工教育訓練，定期檢視與優化工作說明書，建置完整的職能培訓體系</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 建立穩定的技術人才培養和引進機制</li> <li>• 創造多元、公平和包容性的環境，建立共榮、共好的幸福職場</li> </ul>
 環境	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 汰換高耗能設備達1%</li> <li>• 溫室氣體排放量較基準年降低5%</li> <li>• 導入ISO 50001能源管理系統</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 溫室氣體排放量較基準年降低10%</li> <li>• 優先採購高能源效率設備，提高能源使用效率</li> <li>• 支持使用節能產品及服務，確保能資源取得</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 自主開發及購買綠電</li> <li>• 持續推動廠區節能專案，並提高能源使用效率</li> <li>• 2050年達到淨零排放</li> </ul>

註：關鍵人才定義為具備一定的專業、技術或管理能力，傳承不易，故需監視該群體的離職率。

## 利害關係人議合

### 鑑別利害關係人

協禧電機依循 AA1000SES 利害關係人議合標準 (Stakeholder Engagement Standard, SES) 的五大原則 (依賴性、責任性、影響力、關注/張力、多元觀點)，鑑別與排序利害關係人之關係程度。透過各部門主管的內部討論及納入外部專家建議，確認利害關係人與協禧電機關係程度之高低，鑑別出六大類主要利害關係人，包括員工、投資人/股東、客戶、供應商、政府機關、社區/非營利組織。我們根據不同利害關係人的特性，提多元的溝通管道，以確實掌握利害關係人關注議題與具體意見，並積極回應或制定相關問題的因應策略。



### 利害關係人溝通管道與成效

利害關係人	說明	價值提升	議合方法	溝通實績
員工	傾聽員工心聲，重視每一位員工的權益，尊重與關懷每一位員工，提供安全與健康的工作場所，積極培育人才	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 達成績效目標</li> <li>◆ 培育優質人才、提升員工價值及正向能量</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞資會議 (每年)</li> <li>• 勞工安全會議 (每年)</li> <li>• 職工福委會議 (每年)</li> <li>• 教育訓練與宣導 (不定時)</li> <li>• 員工意見信箱/申訴專線 (即時)</li> <li>• 公司內外部網站 (不定時)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 勞資會議 6 場</li> <li>• 職工福委會議 5 場</li> <li>• 員工滿意度調查 36 次</li> <li>• 集團勁報 6 次</li> </ul>



00.前言

關於本報告書

經營者的話

永續績效

永續營運布局

利害關係人議合

重大議題管理

01. 公司治理永續管理

02. 創新研發永續產品

03. 永續供應鏈管理

04. 環境友善永續未來

05. 人才發展與社會共融

06. 附錄

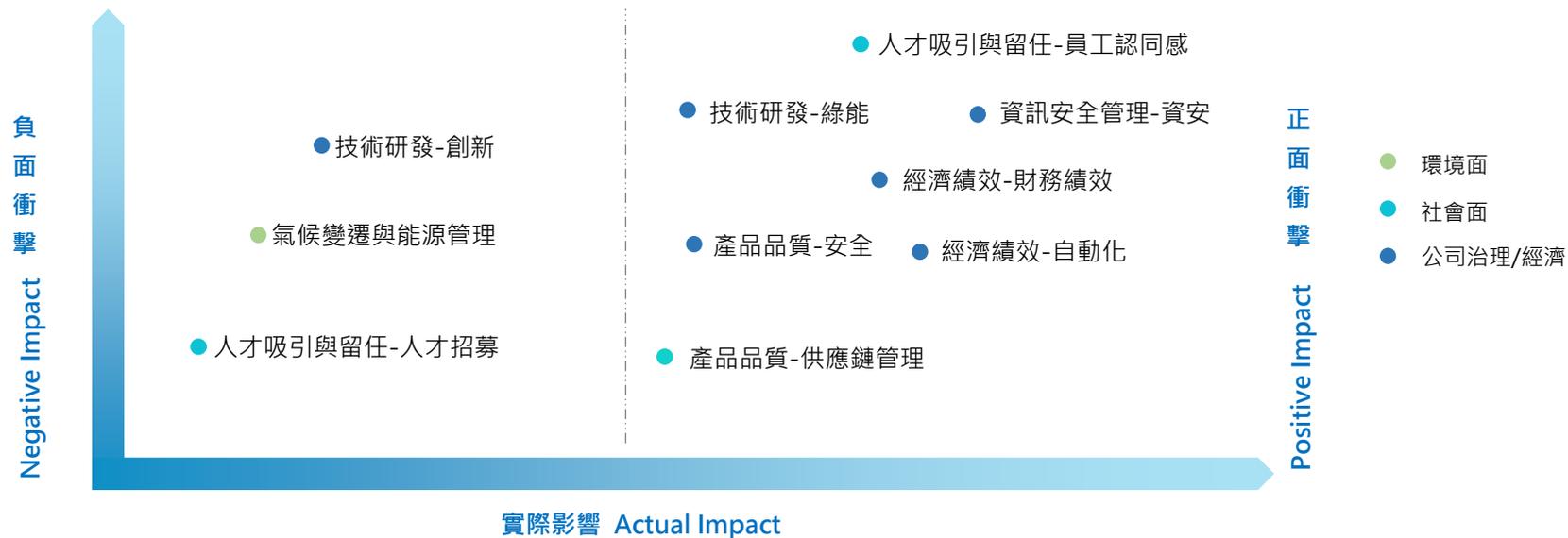
利害關係人	說明	價值提升	議合方法	溝通實績
投資人/股東	投資人/股東長期且穩定的支持是對我們重要的肯定，藉由透明資訊揭露，維持與投資人/股東暢通的溝通管道	<ul style="list-style-type: none"> <li>資訊揭露透明</li> <li>股東長期投資意願</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>股東常會（每年）</li> <li>法人說明會（每年）</li> <li>公司股東會年報（每年）</li> <li>財務報告書（每季）</li> <li>公開資訊觀測站發布重大訊息（不定時）</li> <li>公司網站（不定時）</li> <li>外部電子信箱（不定時）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>股東常會 1 場</li> <li>重大訊息及公告 48 則</li> <li>法人說明會 1 場</li> </ul>
客戶	客戶是公司營收之主要來源，以客戶為尊，提供專業的技術與產品服務，攸關公司生存與長期永續發展	<ul style="list-style-type: none"> <li>提升營收來源</li> <li>產品研發的動力及面向</li> <li>客戶意見改善及提升產品優勢</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>客戶滿意度調查（每年）</li> <li>經銷商會議（每年）</li> <li>業務會議（定期）</li> <li>電子信箱/電話（即時）</li> <li>客戶來廠參訪（不定時）</li> <li>公司網站（不定時）</li> <li>客戶稽核（不定時）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>顧客滿意度調查回收 54 份</li> <li>中國區經銷商會議 1 場</li> <li>客戶來訪次數 83 次</li> <li>新產品開發需求 41 件</li> <li>顧客抱怨客訴/不良退貨分析 103 件</li> </ul>
供應商	供應商主要策略合作夥伴，重視公平採購與評鑑，確保品質穩定供需平衡，以達客戶滿意	<ul style="list-style-type: none"> <li>協助改善品質</li> <li>技術交流</li> <li>穩定成本</li> <li>穩定產能</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>電子信箱/電話（即時）</li> <li>溝通會議（定期）</li> <li>供應商面訪（每月）</li> <li>供應商稽核（不定時）</li> <li>供應商評鑑（每年）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>溝通會議 197 次</li> <li>供應商評鑑 30 次</li> <li>供應商面訪及會議至少 4 次/月</li> </ul>
政府機關	遵循政府法令規範及相關政策，建立公司內部制度與強化公司治理，內部人共同遵守執行	<ul style="list-style-type: none"> <li>有價值的資源取得</li> <li>經營環境穩定</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>主管機關查核（不定期）</li> <li>電子信箱/電話（即時）</li> <li>公文往來（不定時）</li> <li>政令宣導會（不定時）</li> <li>法規說明會（不定期）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>回覆問卷共計 15 份</li> <li>教育訓練及宣導會 10 場</li> </ul>
社區/非營利組織	取之於社會，用之於社會，善盡企業社會責任，創造社會共榮共好	<ul style="list-style-type: none"> <li>回饋社會</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>專案合作與活動（定期）</li> <li>電子信箱/電話（即時）</li> <li>公司網站（不定時）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>參與家扶兒童認養計畫，每月認養 78 名國內兒童</li> </ul>



## 重大議題表

ESG面向	重大議題	顯著性影響議題	考量面	排序
環境	氣候變遷與能源管理	因電力供應不足可能導致生產中斷	負面實際衝擊	8
社會	人才吸引與留任	提高員工對公司的認同感達成幸福職場企業	正面潛在衝擊	1
		全球少子化人才招募困難造成人力不足	負面實際衝擊	9
公司治理/經濟	資訊安全管理	因資安管理為落實導致公司或客戶機密資料外洩	正面實際衝擊	4
	經濟績效	財務績效穩健成長-持續永續營運	正面實際衝擊	3
	經濟績效	導入自動化流程和系統-提升生產效率、減少廢棄物產生	正面實際衝擊	5
	技術研發	技術創新研發無法符合消費者（產品終端使用者）需求	負面實際衝擊	2
		開發新產品、產品多樣化-綠能產業切入新產業	正面實際衝擊	6
	產品品質	穩定的產品安全與品質管理-符合相關法規、標準以及顧客期望	正面實際衝擊	7
供應鏈管理得當-品質提升		正面實際衝擊	10	

## 重大主題矩陣圖及對應顯著性影響議題



### 00.前言

關於本報告書

經營者的話

永續績效

永續營運布局

利害關係人議合

重大議題管理

01. 公司治理永續管理

02. 創新研發永續產品

03. 永續供應鏈管理

04. 環境友善永續未來

05. 人才發展與社會共融

06. 附錄



## 重大主題管理與公司價值鏈關係

ESG	重大主題	顯著性議題	顯著性影響意義與重大原因	GRI	價值鏈影響邊界					對應章節	
					上游	營運	下游	營收成長	員工關係		
社會	人才吸引與留任	達成幸福職場	員工是企業最重要的資產之一，其貢獻和付出直接影響企業的經營成果。為了提升企業的競爭力，相關管理層都必須注重員工的歸屬感，以吸引和留住人才，方可以更有效地提高企業的績效。	GRI 401		▲				▲	5.2 人才吸引與留任
公司治理 /經濟	技術研發	技術創新研發	致力以終端業者的需求為重要考量為研發關鍵，並提升智慧製造應用服務能量，持續推升技術之國際競爭力。	自定主題		▲	▲	▲	●		2.1 技術研發
公司治理 /經濟	經濟績效	財務績效穩健成長	財務績效穩健成長是支持公司營運績效及永續發展的重大要素。	GRI 201	●	▲	●	▲	●		1.4 營運績效
公司治理 /經濟	資安管理	資訊安全管理	為不使資安暴露於風險環境之下，強化員工專業訓練及落實資安政策。	自定主題	▲	▲	●	●			1.5 資訊安全管理
公司治理 /經濟	經濟績效	導入自動化流程和系統	簡化工程與材料共用性，增加主要零件供應商來源，活化採購議價能力，強化 outsourcing、輔導來料供應商的製程管制能力，同時提升開發能力，朝高附加價值產品開發。	GRI 201	▲	▲	●	●	●		2.1 技術研發
公司治理 /經濟	技術研發	開發新產品切入綠能產業	服務全球客戶，積極開發符合市場節能環保優質的產品服務，具備高性能、節能、環保、輕、薄、短、小風扇產品設計，同時也具備開發與生產製造能力並積極佈局系列產品。	自定主題		▲	▲	▲	●		2.1 技術研發
公司治理 /經濟	產品品質	產品安全與品質管理	遵守政府規範的各項產品及服務法令，符合歐盟 RoHS 規範，無任何危害物質，並訂定客訴處理作業標準，建立以客戶為導向的品質系統，做為品質系統改善之依據，達到企業永續經營之目標。	自定主題		▲	●	●	●		2.2 產品品質與安全
環境	氣候變遷與能源管理	電力供應不足	因氣候變遷與異常天氣事件引起的高溫及熱浪引發的熱衰竭、中暑等，導致員工生產力下降；更嚴峻導致供電不足的限電措施、產業被迫停工進一步造成供應鏈斷鏈危機。	GRI 302		▲	●	●			4.1 氣候變遷風險與機會
社會	人才吸引與留任	人才招募困難	優質的人力資產是企業成功的重要關鍵之一，用人唯才，創造友善職場環境，強化員工職能發展展現其專長。	GRI 401		▲	●			▲	5.3 幸福職場

註：

➢ 影響 ● = 間接 / ▲ = 直接

➢ 「上游」為原物料及設備、相關提供服務的主要供應商

➢ 「下游」為協禧電機服務之客戶

➢ 「營運」指協禧電機推動永續管理方針

如屬高度風險議題部分，擬定並揭露因應方式如下，有關各項風險因應方式，請參考本公司官網及股東會年報揭露內容。



00.前言

01. 公司治理永續管理

02. 創新研發永續產品

03. 永續供應鏈管理

04. 環境友善永續未來

05. 人才發展與社會共融

06. 附錄

# 01

## 公司治理永續管理

1.1 組織概述

1.2 治理架構

1.3 誠信經營管理

1.4 營運績效

1.5 資訊安全管理

1.6 風險管理

## 1.1 組織概述

### 經營理念

協禧電機成立於1978年，在初期以其品牌在臺灣散熱技術上的深厚基礎立足，隨後將其英文商標命名為ADDA，進一步創造專屬於協禧的口號「Be our FANs」，以彰顯對散熱產業的積極進取和雄心壯志。我們秉持著「革新創造、激發潛能、國際進軍、共享成果」的經營理念，將溫暖創新的設計產品遍布全球，並透過創新技術和綠色科技，實現永續經營的目標。

### 迎向國際

協禧電機的產品系列均具有其獨特的技術優勢，除了獲得眾多認證和獎項的肯定外，也能滿足客戶各種嚴格的要求，並可針對客戶的特殊應用和規格進行修改。為了提供更快速和滿意的服務，將其經銷基地從台灣和大陸擴展到美洲、歐洲和東南亞等地，這不僅縮短了與客戶的距離外，更能提供直接性的服務。

### 研發政策

協禧電機秉持「成功者找方法，失敗者找理由」的企業文化，特別重視專業人才的培養，任何新的創意或方法皆能得到上級的肯定與支持，使員工得以充分發揮其專業才能。多年來，公司投入鉅額資金，與工研院及大專院校等研究機構進行長期技術合作，引進最新的設計和測試系統。在風扇產業方面，我們更擁有先進且完備的設備，並通過嚴格的ISO 9001/IATF16949制度，以提升產品設計質量，開發符合市場節能環保需求的高品質產品和服務。



### 專業支援

協禧電機擁有一群組織完善周密的研發團隊和設備，並具備處理客戶各種特殊規格需求的能力。我們秉持以客戶至上的原則，提供專業的散熱處理同步工程服務，協助客戶開發精密產品，發揮產品性能至最高效率及最佳品質。我們擁有高性能、節能、環保、輕巧、薄型、短小的風扇產品設計技能，可廣泛應用於資訊工業、工業機械、家電、OA、消費型電子、車用電子、網路通訊、綠能轉換、醫療保健的電子零件及系統。我們不斷持續優化提升產品與客戶應用服務的配合，並積極推廣系列產品。未來，我們將提供更優秀且更符合客戶要求的產品，擴展全球市場。

00.前言

01. 公司治理永續管理

1.1 組織概述

1.2 治理架構

1.3 誠信經營管理

1.4 營運績效

1.5 資訊安全管理

1.6 風險管理

02. 創新研發永續產品

03. 永續供應鏈管理

04. 環境友善永續未來

05. 人才發展與社會共融

06. 附錄

## 經營方針

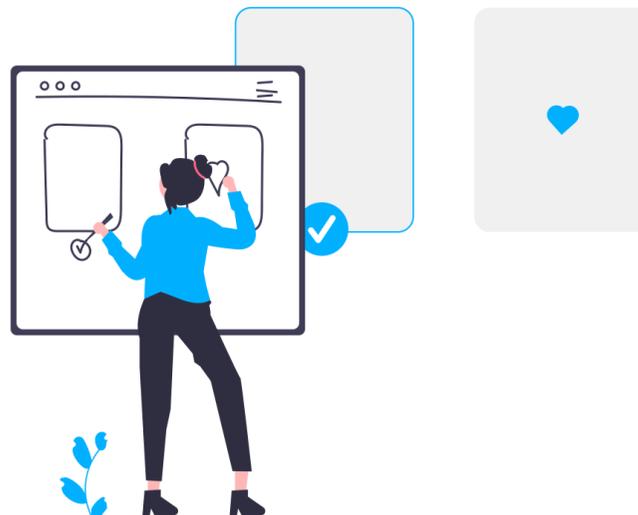
- 成立營銷中心，擴展AI新市場，積極拜訪客戶，領先開發新案件及未來產品市場。
- 提升充電站、光伏儲能系統及車用市場需求，專注高毛利散熱模組及風扇營收比例，優化產品組合，提高營運效益。
- 開發新材料、整合晶片，掌握長期供應關係、穩定精實供應鏈降低材料成本，提升競爭力。
- 擴展越南生產量能，開拓新市場，增加營收及降低人力成本。
- 採用全面管理系統E化，簡化流程提升效率，應用智慧品管系統進行統計和即時通報管理，提升工作環境。
- 推動全自動化及AI量測判定，提升製造技術與品質，替代人力，提高生產力效率，優化製造關鍵技術及產能。
- 深耕車載市場及散熱模組產品，擴展汽車市場，迎合電動車和智慧型汽車等大趨勢，達成高獲利市場及客戶滿意目標。
- 開發新環保節能市場和產品，增加產品ASP及毛利，以達到公司目標。
- 專案設計產品創新，推動研發工程改造專案，取得產品及技術上取得優勢。

## 行銷策略

- 積極拓展AI產業的多元散熱解決方案。
- 擴展全方位車載散熱需求市場開發及5G車聯網散熱解決方案。
- 提供新能源電力應用、儲能、太陽能逆變器散熱解決方案。
- 專注IP68防水防塵風扇、佈局安防系統、高低溫差能源轉換及LED光源散熱系統等特殊環境應用專用風扇。
- 持續研發高靜壓、低耗能綠色直流風扇及大尺寸直交流風扇。
- 積極推廣散熱模組，達到高效率均溫散熱，提供全面的散熱解決方案。
- 擴展全球各區市場，建立多重銷售機會。
- 加快同步工程新案開發及安規認證工作，以達到提前供貨，共建互利之經營模式。
- 活化經銷網絡，建立多種合作模式，實現雙贏局面。
- 建構並擴展全球知名品牌企業的直接供應客戶之合作機會。



- 關注國際法規、客戶規範及應用，研發可行性之產品，提前導入並布局市場。
- 同步與上游廠商開發高性能主要零件，充分掌握與共享市場訊息，以確保研發及創新符合客戶需求。
- 編列研發預算，進行產官學交流並持續投資研發相關需求軟硬體設備，進而提升研發能力。
- 建立完整的環境關聯物質管理系統，以符合全球環保綠色節能設計及產品需求。
- 全力投入發展Thermal關鍵零組件，並導入新散熱材料與相關熱傳導技術。
- 強化大陸研發團隊，以接近客戶並提供即時的技術服務與開發資訊。
- 積極拓展PC以外的產業應用，包括雲端通訊、網通基板、伺服器、工業電腦、投影機、娛樂性、家電類、車用電子、醫療設備、航空、5G和電源管理應用之散熱模組產品。
- 因應工廠人力資源與費用的增加，強化各工廠自動化設備並做水平展開作業。
- 整合設計結構，提升物料共用性與生產製程簡化，提高效益與優化整體成本。



00.前言

01. 公司治理永續管理

1.1 組織概述

1.2 治理架構

1.3 誠信經營管理

1.4 營運績效

1.5 資訊安全管理

1.6 風險管理

02. 創新研發永續產品

03. 永續供應鏈管理

04. 環境友善永續未來

05. 人才發展與社會共融

06. 附錄

## 公司基本資料

公司名稱	協禧電機股份有限公司
股票代碼	3071 / 上櫃
成立時間	1978年7月19日
產業類別	電腦及週邊設備業
董事長	黃瑞益
總經理	劉明雄
發言人	蔡政宏
實收資本額	新台幣11億元
主要產品	熱源處理及冷卻風扇
登記地址	屏東市橋南里工業六路東段6號
員工人數	1,020人 (全集團)

### 公協會會員

協禧電機積極參與國內產業重要公協會，以求充分掌握產業趨勢及國際規範與趨勢，透過活動交流分享，建立互助合作關係，促進產業共榮發展。

協會名稱	會員
台北市電腦商業同業公會	會員
台灣區電機電子工業同業公會	一級會員



00.前言

01. 公司治理永續管理

1.1 組織概述

1.2 治理架構

1.3 誠信經營管理

1.4 營運績效

1.5 資訊安全管理

1.6 風險管理

02. 創新研發永續產品

03. 永續供應鏈管理

04. 環境友善永續未來

05. 人才發展與社會共融

06. 附錄





00.前言

01. 公司治理永續管理

1.1 組織概述

1.2 治理架構

1.3 誠信經營管理

1.4 營運績效

1.5 資訊安全管理

1.6 風險管理

02. 創新研發永續產品

03. 永續供應鏈管理

04. 環境友善永續未來

05. 人才發展與社會共融

06. 附錄

## 重要里程碑

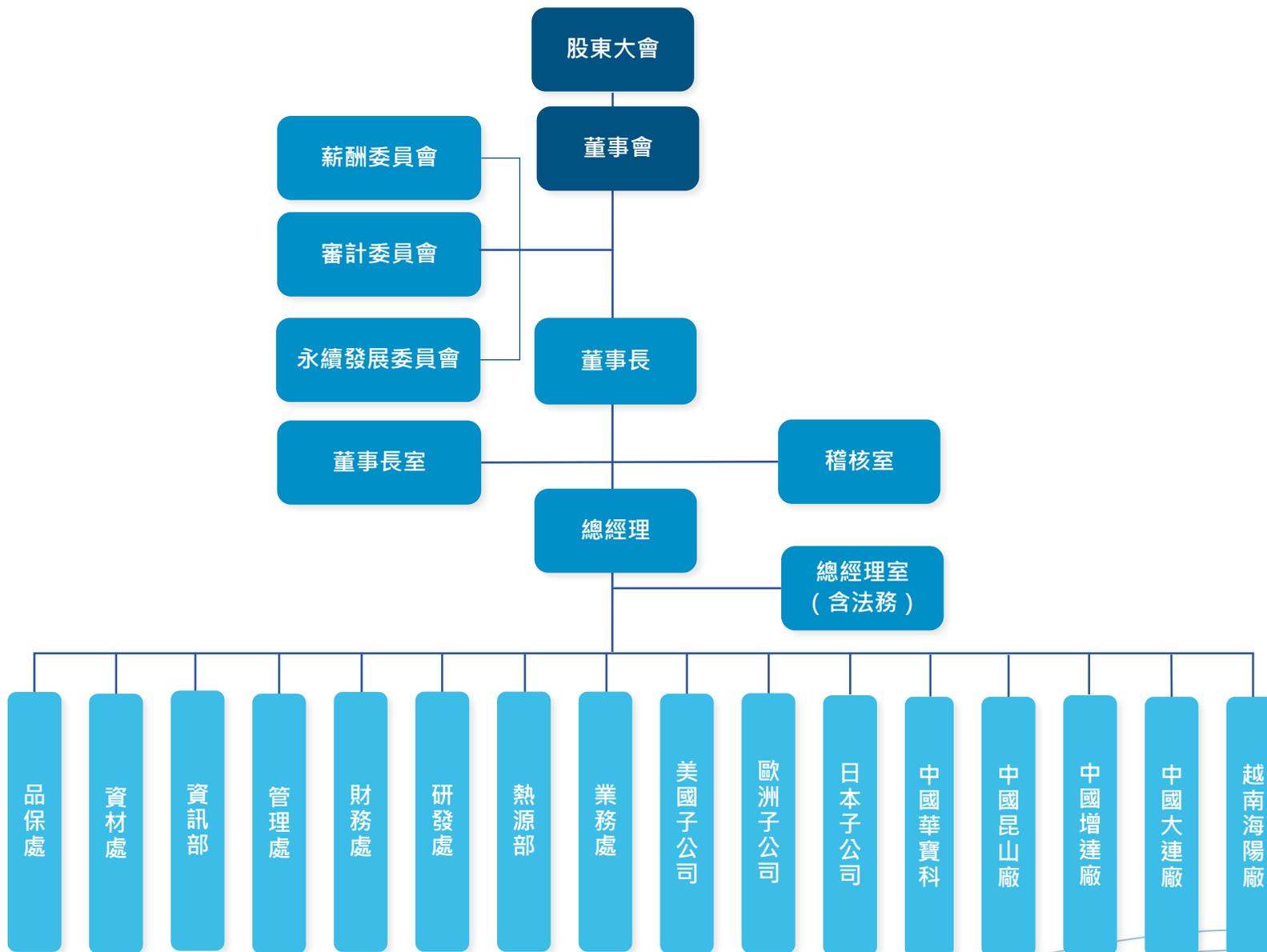
- 1987 ★ 成立於台灣
- 1994 ★ 成立興旺廠
- 1999 ★ 台北成立熱源系統事業部  
★ 成立中國高景廠
- 2003 ★ 成立中國昆山廠  
★ 成立美國子公司
- 2004 ★ 公司股票正式掛牌上櫃
- 2010 ★ 成立華寶科貿易(深圳)有限公司
- 2013 ★ 成立中國增達廠
- 2018 ★ 併購日本三菱電機株式會社旗下子公司  
★ 成立中國肇慶廠
- 2019 ★ 成立越南海陽廠
- 2022 ★ 取得欣瑞聯(開曼)控股股份有限公司持股25.081%

## 榮耀與成果

- 1989 | 1995 ★ 直流無刷小型風扇開始量產  
★ 榮獲國家精品獎  
★ Hypro 軸承風扇取得美國專利
- 1996 | 2000 ★ 獲國家精品獎15項獎、菁英獎及金質獎  
★ 與英特爾合作提供CPU散熱解決方案  
★ 發表空氣軸承風扇新技術  
★ 導入自動化組立系統及噪音偵測系統
- 2001 | 2005 ★ 導入FDB流體動壓軸承  
★ 臺灣取得OHSAS 18001(現為ISO 45001)認證  
★ 中國昆山廠取得OHSAS 18001(現為ISO 45001)認證
- 2006 | 2010 ★ 臺灣取得ISO 9001、IATF 16949及IECQ QC 080000認證  
★ 中國昆山廠取得ISO 9001、IATF 16949及IECQ QC 080000認證
- 2011 | 2020 ★ 榮獲中華民國臺灣優良廠商金牌獎殊榮  
★ 累計國家精品獎20餘獎項  
★ 溫控智慧型節能風扇(OSmart AC Fan)榮獲Computex Taipei@Best Choice Award - Green ICT獎項  
★ 可變流道除塵風扇(Duster Fan)榮獲TAITRONICS科技創新獎  
★ 中國增達廠取得ISO 9001、IATF 16949、IECQ QC 080000及OHSAS 18001(現為ISO 45001)認證
- 2021 | ★ 越南海陽廠取得ISO 9001、ISO 45001及IECQ QC 080000認證  
★ 臺灣、中國昆山廠及中國增達廠取得ISO 14064-1 認證

## 1.2 治理架構

協禧電機股份有限公司組織圖



00.前言

01. 公司治理永續管理

1.1 組織概述

1.2 治理架構

1.3 誠信經營管理

1.4 營運績效

1.5 資訊安全管理

1.6 風險管理

02. 創新研發永續產品

03. 永續供應鏈管理

04. 環境友善永續未來

05. 人才發展與社會共融

06. 附錄



## 董事會運作與組成

協禧電機董事會為公司的最高治理單位，以高度自律及審慎之態度行使職權，協助監督、任命與指導協禧電機管理階層，以及整體營運狀況，除依法律或協禧電機公司章程規定應由股東會決議之事項外，並確實依董事會決議為之，並制定協禧電機企業社會責任及永續發展策略。董事會成員依循公平、公正、公開之董事選任程序，且為保障少數股東提名董事候選人之權益，依據公司法、證券交易法、協禧電機公司章程及主管機關相關法令，訂定協禧電機「提名審查及作業流程辦法」，董事選舉係採候選人提名制度，由董事會決議通過後，送請股東會選舉之。為了建立良好的董事會治理制度，健全監督功能，並加強管理效能，依「公開發行公司董事會議事辦法」第二條制定《董事會議事規範》，本公司董事會至少每季召開一次，相關董事會運作情形，詳細內容請參閱《協禧電機112年度年報》。目前現任董事任期為2023年06月20日至2026年06月19日，為期三年。2023年共召開6次董事會，相關董事會成員資訊如下說明。

### 董事會成員資訊

職稱	姓名	性別	主要學經歷	兼任其他公開發行公司董事家數	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%)
董事長	黃瑞益 (康勛股份有限公司代表人)	男	<ul style="list-style-type: none"> <li>欣瑞聯科技股份有限公司董事長</li> <li>康勛股份有限公司董事長</li> <li>康達投資股份有限公司董事長</li> </ul>	-	6	0	100%
副董事長	江展魁 (嘉泰投資開發股份有限公司代表人)	男	<ul style="list-style-type: none"> <li>輔仁大學管理研究所碩士</li> <li>匯豐汽車總經理/顧問</li> <li>匯聯汽車董事長</li> </ul>	-	6	0	100%
董事	蔡政宏 (康勛股份有限公司代表人)	男	<ul style="list-style-type: none"> <li>國立政治大學統計學系</li> <li>Indiana University of Pennsylvania MBA</li> <li>福光企業財務經理</li> <li>協禧電機股份有限公司董事長室特助</li> </ul>	-	6	0	100%
董事	陳惟順 (康勛股份有限公司代表人)	男	<ul style="list-style-type: none"> <li>欣瑞聯電子(肇慶)有限公司 業務副總</li> </ul>	-	6	0	100%

00.前言

01. 公司治理永續管理

1.1 組織概述

1.2 治理架構

1.3 誠信經營管理

1.4 營運績效

1.5 資訊安全管理

1.6 風險管理

02. 創新研發永續產品

03. 永續供應鏈管理

04. 環境友善永續未來

05. 人才發展與社會共融

06. 附錄



## 董事會成員資訊

職稱	姓名	性別	主要學經歷	兼任其他公開發行公司董事家數	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率(%)
董事	謝明哲 (康勛股份有限公司代表人)	男	<ul style="list-style-type: none"> <li>欣瑞聯電子(肇慶)有限公司 廠長</li> </ul>	-	6	0	100%
董事	詹玉芳 (嘉泰投資開發股份有限公司代表人)	女	<ul style="list-style-type: none"> <li>僑光商專會計統計科</li> <li>永林興科技有限公司財務經理</li> <li>嘉泰投資開發股份有限公司顧問</li> </ul>	-	6	0	100%
獨立董事	賴明陽	男	<ul style="list-style-type: none"> <li>國立臺灣科技大學工業管理技術研究所 企業管理組 碩士</li> <li>誠品聯合會計師事務所合夥會計師</li> <li>台聯電訊股份有限公司獨立董事</li> <li>阜爾運通股份有限公司獨立董事</li> </ul>	2	6	0	100%
獨立董事	徐祥禎	男	<ul style="list-style-type: none"> <li>國立成功大學機械系學士</li> <li>美國北卡州立大學機械航空系博士</li> <li>義守大學工業管理系教授</li> </ul>	-	6	0	100%
獨立董事	沈宗奇	男	<ul style="list-style-type: none"> <li>國立政治大學國際貿易學系博士</li> <li>台灣經濟研究院產業分析師</li> <li>國立嘉義大學行銷與觀光管理系暨研究所教授兼管理學院副院長</li> </ul>	-	6	0	100%

00.前言

01. 公司治理永續管理

1.1 組織概述

1.2 治理架構

1.3 誠信經營管理

1.4 營運績效

1.5 資訊安全管理

1.6 風險管理

02. 創新研發永續產品

03. 永續供應鏈管理

04. 環境友善永續未來

05. 人才發展與社會共融

06. 附錄

## 董事會多元性

依據協禧電機「董事選舉辦法」第二條規範，董事會成員組成應考量多元化，並就本身運作、營運型態及發展需求擬訂適當之多元化方針，董事會成員的提名應遵循本公司《提名審查及作業流程辦法》之規範，並對董事被提名人的資格進行審查，以確保董事成員的多元性和獨立性。協禧電機董事會由9位具豐富產業經營經驗與學術經驗成員組成，其中1位董事為女性（11.11%），3位為獨立董事（33.33%），僅1位董事兼任公司經理人（11.11%），致力於落實成員多元化及獨立性之理念。

董事姓名	多元化核心	國籍	性別	年齡分佈	兼任公司經理人	獨立董事任期年資	專業知識與技能					
							經營管理	決策領導	產業知識	會計財務	國際市場	危機處理
黃瑞益		中華民國	男	60歲以下			√	√	√		√	√
江展魁		中華民國	男	61~70歲			√	√	√		√	√
蔡政宏		中華民國	男	60歲以下	√		√	√	√	√	√	√
陳惟順		中華民國	男	60歲以下			√	√	√		√	√
謝明哲		中華民國	男	61~70歲			√	√	√		√	√
詹玉芳		中華民國	女	61~70歲			√	√	√	√	√	√
賴明陽		中華民國	男	60歲以下		9年以上	√	√		√	√	√
徐祥禎		中華民國	男	61~70歲		3至9年	√	√			√	√
沈宗奇		中華民國	男	60歲以下		3至9年	√	√			√	√

00.前言

01. 公司治理永續管理

1.1 組織概述

1.2 治理架構

1.3 誠信經營管理

1.4 營運績效

1.5 資訊安全管理

1.6 風險管理

02. 創新研發永續產品

03. 永續供應鏈管理

04. 環境友善永續未來

05. 人才發展與社會共融

06. 附錄

## 董事進修

為提升協禧電機董事會成員職能，依據《上市上櫃公司董事進修推行要點》及主管機關規範，積極參與證券主管機關指定機構舉辦的相關進修課程，隨時注意國內外經濟、環境、及社會相關規範之發展，以加強董事會的領導和決策能力，並善盡忠實執行業務和管理責任。2023年協禧電機董事會成員進修時間達到法定標準（6小時），總進修時數為63小時。

### 董事會成員進修情況

職稱	姓名	主辦單位	課程名稱	進修時數
董事長	黃瑞益	中華民國內部稽核協會	稽核人員如何偵測財務報表舞弊	6
副董事長	江展魁	社團法人中華公司治理協會	董事會績效評估實務分享研討會	3
		社團法人中華公司治理協會	經營權與董事責任研討會	3
董事	蔡政宏	金融監督管理委員會	第十四屆臺北公司治理論壇	6
董事	陳惟順	金融監督管理委員會	第十四屆臺北公司治理論壇	6
董事	謝明哲	財團法人中華民國會計研究發展基金會	主管機關要求設置「公司治理人員」之稽核法遵實務	6
		金融監督管理委員會	第十四屆臺北公司治理論壇	6
董事	詹玉芳	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	董事會如何運用OKR提昇公司治理效能	3
		財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心	上市櫃公司永續發展行動方案宣導會	3
獨立董事	賴明陽	財團法人中華民國會計研究發展基金會	2023ESG高峰會-碳盤查與碳管理	3
		社團法人中華公司治理協會	公司治理與證券法規	3
		社團法人中華公司治理協會	內部人持股管理及股份交易應注意的法律問題	3
獨立董事	徐祥禎	中華獨立董事協會	董事會必修的ESG永續發展行動方案與策略規劃	3
		中華獨立董事協會	從實務個案解析董事（獨董）責任	3
獨立董事	沈宗奇	財團法人中華民國會計研究發展基金會	最新「ESG永續」與「財報自編」相關政策發展與內控管理實務	6

## 00.前言

### 01. 公司治理永續管理

#### 1.1 組織概述

#### 1.2 治理架構

#### 1.3 誠信經營管理

#### 1.4 營運績效

#### 1.5 資訊安全管理

#### 1.6 風險管理

### 02. 創新研發永續產品

### 03. 永續供應鏈管理

### 04. 環境友善永續未來

### 05. 人才發展與社會共融

### 06. 附錄

## 董事及高階主管薪酬結構

### 董事酬勞

董事之酬金包括報酬、董事酬勞、業務執行及車馬費。董事報酬方面，參酌各董事對本公司營運參與之程度及貢獻之價值以及同業薪酬水準等因素支給議定；董事酬勞方面，依協禧電機公司章程第20條規定，當年度如有獲利，提撥不高於當年度獲利5%額度內，獨立董事則不參與董事酬勞分派。依「董事會績效評估辦法」定期評估董事之績效，相關績效考核及薪酬合理性均經薪資報酬委員會及董事會審核，同時將董事個別薪酬揭露於《協禧電機112年度年報》。

### 經理人酬勞

經理人之薪酬包括固定薪資、浮動薪資、員工酬勞等，其離職金和退休金福利均依法令執行。固定薪資依據「董事經理人薪酬管理辦法」、及員工薪資結構，並參酌同業市場薪資水平制定；浮動薪資亦視公司年度經營績效、產業未來經營風險、發展趨勢、個人工作績效達成率及對公司績效的貢獻度作整體考量（包含獲利能力、營收成長、產品品質等財務業務性指標並衡量是否有其他特殊貢獻或內部管理失當、人員過失等風險事件）等核給；員工酬勞則依協禧電機公司章程第20條規定，當年度如有獲利，提撥不低於5%。相關績效考核及薪酬合理性均經薪資報酬委員會及董事會審核，並隨時視實際經營狀況及相關法令適時檢討酬金制度，以謀公司永續經營與風險控管之平衡。

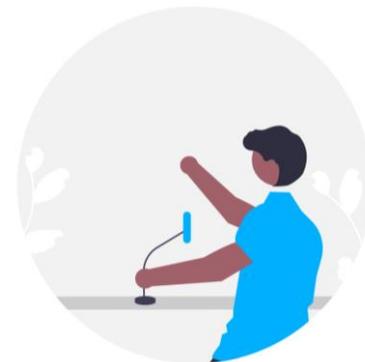
### 利害衝突迴避管理

董事會依循《公開發行公司董事會議事辦法》訂定《董事會議事規範》，並規範董事之利益迴避原則。董事會及委員會議案有涉及董事自身利害關係部分，董事均於會上說明迴避原因並於議案討論及表決時予以迴避，確保避免及減緩利益衝突之相關資訊，請詳見《協禧電機112年度年報》。



## 功能性委員會

為有效發揮董事會的職能，健全其監督功能並強化管理機制，協禧電機在董事會組織架構下，依職權及功能設立「薪資報酬委員會」及「審計委員會」，為有效執行獨立監督及制衡之機制，確保董事會各項決議與作為，各項議案均提經董事會報告及討論，若涉及董事自身或其代表的法人存在利害關係，應予以迴避，以符合利益關係人的最大利益。另設置「稽核室」其責任為稽核和評估協禧電機內部控制制度的可靠性和有效性，定期向審計委員會呈報稽核結果並提出改善建議，以推動公司的有效營運。



### 薪資報酬委員會

由3席獨立董事組成，以專業和客觀的角度，協助董事會執行與評估公司整體薪酬與福利政策，以及董事及經理人之報酬，並得視需要隨時召開會議，向董事會提出建議，以供其決策之參考。2023年共召開4次會議，委員整體親自出席率達100%。

### 2023年薪資報酬委員會成員

身分別	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率
★獨立董事	賴明陽	4	0	100%
獨立董事	徐祥禎	4	0	100%
獨立董事	沈宗奇	4	0	100%

註記★為召集人

### 審計委員會

由3席獨立董事組成，其中1席具備會計及財務專長。該委員會協助監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質及誠信度，並將會中議決事項作成議事錄，提報董事會。2023年共召開5次會議，委員整體親自出席率達100%。

### 2023年審計報酬委員會成員

身分別	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率
★獨立董事	賴明陽	5	0	100%
獨立董事	徐祥禎	5	0	100%
獨立董事	沈宗奇	5	0	100%

註記★為召集人

00.前言

01. 公司治理永續管理

1.1 組織概述

1.2 治理架構

1.3 誠信經營管理

1.4 營運績效

1.5 資訊安全管理

1.6 風險管理

02. 創新研發永續產品

03. 永續供應鏈管理

04. 環境友善永續未來

05. 人才發展與社會共融

06. 附錄

## 1.3 誠信經營管理

協禧電機重視誠信和道德，參考台灣證交所的《上市上櫃公司誠信經營守則》以及相關的道德行為準則後，制定《誠信經營守則》、《道德行為準則》、《公司治理實務守則》、《公司檢舉非法與不道德或不誠信行為案件之處理辦法》和《內部重大資訊處理作業程序》等管理辦法。經董事會通過，規範公司董事、經理人及全體員工於從事商業行為之過程時應注意之事項，避免直接或間接提供、承諾、要求或收受、任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為。協禧電機秉持誠信與廉潔執行職務的原則，以維護公平信實的聲譽，訂定《廉潔暨保密承諾書》和《員工廉潔行為規範》，要求供應商及全體同仁須嚴格遵守誠信與廉潔之道德紀律；為有效防範高風險的不誠信行為，建立了健全的會計制度和內部控制制度，並透過本公司內部稽核人員不定期進行制度遵循情形的查核，並向董事會提交稽核報告，以確保有效的管理和控制為防範弊端；公司內亦設有檢舉管道可進行申訴或檢舉，受理違反誠信行為及從業道德之舉報。如經調查屬實，依法令規定及公司相關懲處辦法辦理，若情節重大時得依規定揭露違反人員之職稱、姓名、違反日期、違反內容及處理情形等資訊。2023年度無接獲人員違反從業道德及誠信經營行為之舉報案件。



### 法律遵循

協禧電機在全球各地的據點遵循當地國家的法令法規，並設定符合相關指標的管理措施，以強化廠區管理，降低對環境的影響，並關注員工的保護和福祉。同時，持續關注國內外政策和法令對公司業務及財務可能產生的影響，並定期更新公司治理規章與辦法，以符合最新的內部規定。

為了尊重智慧財產權，於新進同仁的入職流程中，以書面方式要求同仁必須尊重任何第三方的智慧財產權，禁止任何侵犯行為。2023年皆依法行事，未發生違反相關法令而受到金額裁罰或其他非金錢性制裁，亦未發生產品或服務違反消費者健康安全相關法令、資訊或標識相關法令的事件。

### 內控制度

協禧電機依據《公開發行公司建立內部控制制度處理準則》設置內部控制制度，並於2024年3月的董事會通過了《內部控制制度聲明書》，包括瞭解營運之效果及效率目標達成之程度、報導係屬可靠、及時、透明及符合相關規範暨相關法令規章之遵循有關的內部控制制度等之設計及執行係屬有效。

協禧電機在董事會下設有「稽核室」，並聘任專任的稽核人員，其該權責單位具獨立性，以達到對各項從業行為的勾稽目的。內部稽核單位負責執行全面的內部稽核，每年制訂年度稽核計劃，評估和檢查內部控制的執行情況，並提供改善建議，以確保內部控制制度的持續有效實施。為了強化稽核人員的專業能力，依規定每年參加專業訓練機構舉辦的稽核相關課程。2023年度依照稽核計劃執行，並將稽核結果及改善情況報告給審計委員會和董事會，以確保內部控制的有效運作。

00.前言

01. 公司治理永續管理

1.1 組織概述

1.2 治理架構

1.3 誠信經營管理

1.4 營運績效

1.5 資訊安全管理

1.6 風險管理

02. 創新研發永續產品

03. 永續供應鏈管理

04. 環境友善永續未來

05. 人才發展與社會共融

06. 附錄

## 1.4 營運績效

### 財務績效

2023年協禧電機合併營收總額為新台幣23.95億元，合併稅後淨利新台幣1.32億元，稅後每股盈餘新台幣1.21元，其他財務績效說明與分析，請參閱《協禧電機112年度年報》。

項目/年度 (單位: 新台幣仟元)		2021年	2022年	2023年
經營能力	營業收入	2,504,334	2,788,995	2,395,274
	營業毛利	696,081	770,994	722,953
	營業損益	222,771	202,798	85,240
	營業外收入及支出	15,972	112,520	109,603
	稅前淨利	238,743	315,318	194,843
	稅後淨利	196,145	261,735	132,553
	綜合損益總額	181,997	314,586	96,858
	獲利能力	現金流量率 (%)	3.44%	26.54%
資產報酬率 (%)		6.49%	7.63%	3.89%
股東權益報酬率 (%)		12.90%	15.07%	6.99%
每股盈餘 (元)		1.86	2.08	1.21
分配的 經濟價值	營運成本	1,808,253	2,018,001	1,672,321
	支付之所得稅	34,217	38,722	84,307
	員工薪資和福利	609,210	668,715	675,951
	股東現金股利	174,786	183,040	113,300
	社會投入	936	1,024	1,017

#### 政府補助項目

中華民國研發支出適用投資抵減稅額**3,032**仟元

00.前言

01. 公司治理永續管理

1.1 組織概述

1.2 治理架構

1.3 誠信經營管理

1.4 營運績效

1.5 資訊安全管理

1.6 風險管理

02. 創新研發永續產品

03. 永續供應鏈管理

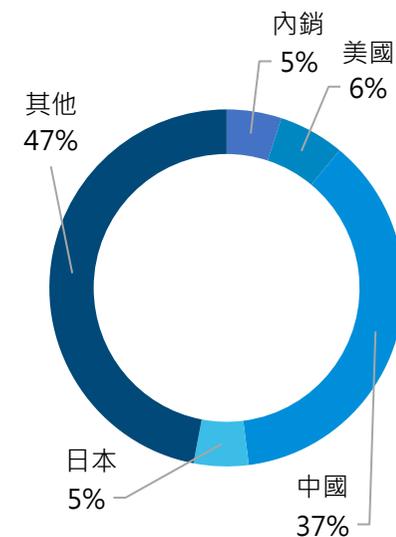
04. 環境友善永續未來

05. 人才發展與社會共融

06. 附錄

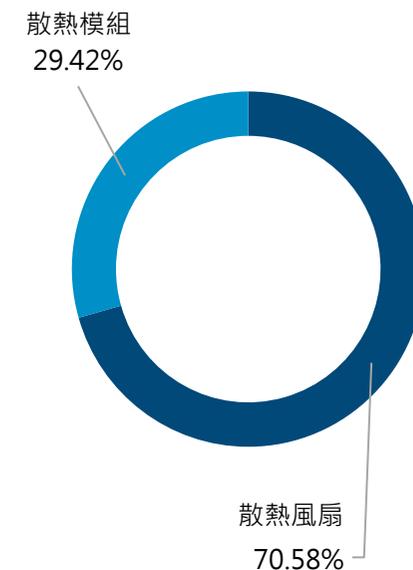
## 2023年銷售市場分布

項目	內銷	美國	中國	日本	其他
營業收入 (單位：新台幣仟元)	115,370	143,789	875,637	130,592	1,129,886
營收佔比 (單位：%)	5%	6%	37%	5%	47%



## 產品類型與應用營收占比

產品	主要用途或功能
散熱風扇	<p>視聽娛樂：VR、AR、5G雲端通訊設備、雲端儲存設備、智慧影音、微型投影機、數位電子看板。</p> <p>智慧車載系統：車內香氛、PM2.5、車內無線充電設備、ADAS先進駕駛輔助系統、車用LED頭燈、電動車系統風扇、電池模組應用、汽機車充電站應用、汽車信息娛樂、巴士加熱系統。</p> <p>再生能源：光伏逆變器(太陽能儲電系統)、太陽能儲電站、發射站。</p> <p>智能家電：白色家電、空氣清淨設備、掃地機器人、小型資料儲存站。</p> <p>無人化服務：自動販賣機、提款機。</p> <p>多元應用：辦公室設備、廚房設備、冷藏設備、IP68防塵/防水風扇、昇降設備等。</p>
散熱模組	AI PC、筆記型電腦、晶片散熱模組、雲端儲存設備、工業電腦、LED燈具、顯示卡、網路卡、掌上型電子設備、雷射投影機、事務機、測試設備、視訊會議系統、汽車應用。



00.前言

01. 公司治理永續管理

1.1 組織概述

1.2 治理架構

1.3 誠信經營管理

1.4 營運績效

1.5 資訊安全管理

1.6 風險管理

02. 創新研發永續產品

03. 永續供應鏈管理

04. 環境友善永續未來

05. 人才發展與社會共融

06. 附錄

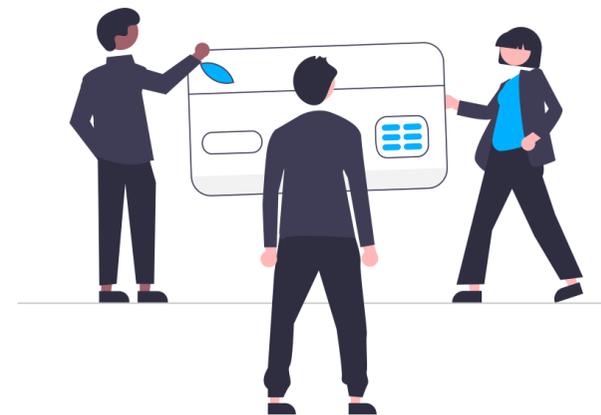
## 稅務

### 稅務方針

協禧電機之稅務係由財務處為管理單位，根據整體營運策略和經營環境，核定整體稅務治理政策，確保稅務管理機制之有效運作。遵循國內及海外相關的稅務法令規定，並致力於建立健全的稅務管理制度和稅務治理文化，以有效管理稅務風險為目標，落實企業永續發展及創造企業價值，訂定以下稅務政策。

#### 稅務政策

- 遵循所有營運所在地的稅務法規與其立法精神，按時申報及繳納稅款
- 財務報告資訊透明，稅務之揭露遵循相關規定與準則要求處理
- 協禧電機的重要決策皆考量租稅的影響
- 分析營運環境，運用管理機制進行稅務風險評估
- 基於互信與資訊透明，與稅務機關建立相互尊重的關係



### 稅務效率

2023 年營業收入為新台幣**2,395,274 仟元**，當年度支付之所得稅為**84,307 仟元**，占營業額比例**3.5 %**。  
協禧電機支付政府款項約新台幣**25,170 仟元**，係依法繳納之各項稅捐。

00.前言

01. 公司治理永續管理

1.1 組織概述

1.2 治理架構

1.3 誠信經營管理

1.4 營運績效

1.5 資訊安全管理

1.6 風險管理

02. 創新研發永續產品

03. 永續供應鏈管理

04. 環境友善永續未來

05. 人才發展與社會共融

06. 附錄

## 1.5 資訊安全管理

### 資訊安全管理

協禧電機重視資訊安全，已建置完整的資安防護與資料保護機制，以避免機密資訊外洩或資料毀損等風險。針對公司重要系統設置了資料備份機制，並每年不定期進行還原測試，確保資訊系統能夠正常恢復，降低因天災或人為疏失造成系統中斷的風險，確保符合公司設定的系統復原目標，維護營運和關鍵業務的永續運作。

資訊安全管理職責由資訊部主管兼任，未來公司將考慮成立跨部門的資訊安全委員會，以增強資訊安全的跨部門協調和管理能力。每年定期對資安資產做安全評估，隨時調整資通安全政策以符合現況，以確保資安管理系統的有效運作，並由資訊部負責執行資安宣導和處理資安事件。

### 資訊安全與資料保護政策與目標

#### 資安政策

##### 機密性、完整性與可用性：

我們致力於維護協禧電機資訊作業的機密性、完整性和可用性。

##### 存取控制和數據保護：

實施嚴格的存取控制，以保護數據免受未經授權的存取。

##### 外包供應商管理：

與所有外包供應商簽訂保密協議，確保資訊安全。

##### 硬體和軟體維護：

維持硬體維護合約，確保重要設備和系統的持續運作。

##### 個人設備管理：

所有裝置安裝防毒軟件並規定嚴禁使用未授權軟件。

##### 帳戶和密碼管理：

強制定期更換密碼，並實施帳戶管理措施。

##### 年度內部稽核：

進行年度資訊安全稽核，以評估政策的有效性。

#### 2023年客戶隱私洩密事件統計

來自外部且經證實的投訴和來自監管機關投訴 **0件**

#### 資訊安全專案

為確保資訊安全和數據保護的有效性，將資安災變因應計畫及資訊安全教育訓練列為年度內部稽核的重點。2023年度未經歷任何重大的資通安全事件，亦無遭受財務損失或業務中斷。

#### 資安災變因應計畫

設定災變恢復地點、制定資料備份策略，以及建立緊急聯絡程序，以應對可能發生的資訊安全災變。

#### 資訊安全教育訓練

定期宣導涵蓋網絡釣魚、密碼管理等重要主題，以提升員工的安全意識和能力。每年執行安全性檢測、資通安全健診、資安事件演練，並對間接人員施行資訊安全教育訓練，每年至少1小時。

00.前言

01. 公司治理永續管理

1.1 組織概述

1.2 治理架構

1.3 誠信經營管理

1.4 營運績效

1.5 資訊安全管理

1.6 風險管理

02. 創新研發永續產品

03. 永續供應鏈管理

04. 環境友善永續未來

05. 人才發展與社會共融

06. 附錄

### 00.前言

### 01. 公司治理永續管理

#### 1.1 組織概述

#### 1.2 治理架構

#### 1.3 誠信經營管理

#### 1.4 營運績效

#### 1.5 資訊安全管理

#### 1.6 風險管理

### 02. 創新研發永續產品

### 03. 永續供應鏈管理

### 04. 環境友善永續未來

### 05. 人才發展與社會共融

### 06. 附錄



#### 強化人員認知



#### 避免資料外泄



#### 落實日常維護



#### 確保服務可用

#### 短期目標

1. 辦理資訊安全教育訓練，推廣員工資訊安全之意識與強化其對相關責任之認知。
2. 更換資安設備網路核心交換器和建置『異質防火牆』聯合防禦架構，提升網路防護安全能力，確保資訊系統及網路環境符合安全實施標準。
3. Mail Spam系統升級與建置Mail惡意防禦系統，全面提升郵件防護能力，避免郵件惡意攻擊。
4. MDR端點（威脅偵測即時回應）導入EndBlock，即時阻擋駭客及回傳端點活動，提供資安事件處理分析服務。

#### 中長期目標

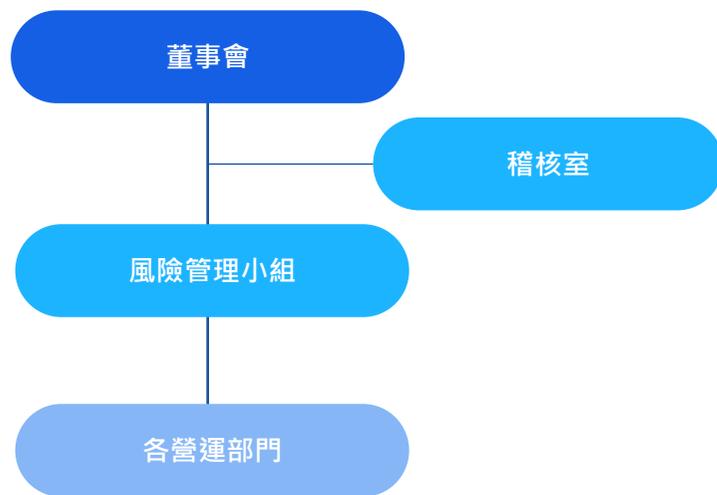
1. 保護協禧電機業務活動資訊，避免未經授權的存取與修改，確保其正確完整。
2. 使用合法授權軟體並定期進行內部及外部稽核，確保相關作業皆能確實落實。
3. 確保協禧電機關鍵核心系統維持一定水準的系統可用性。

## 1.6 風險管理

### 風險管理政策

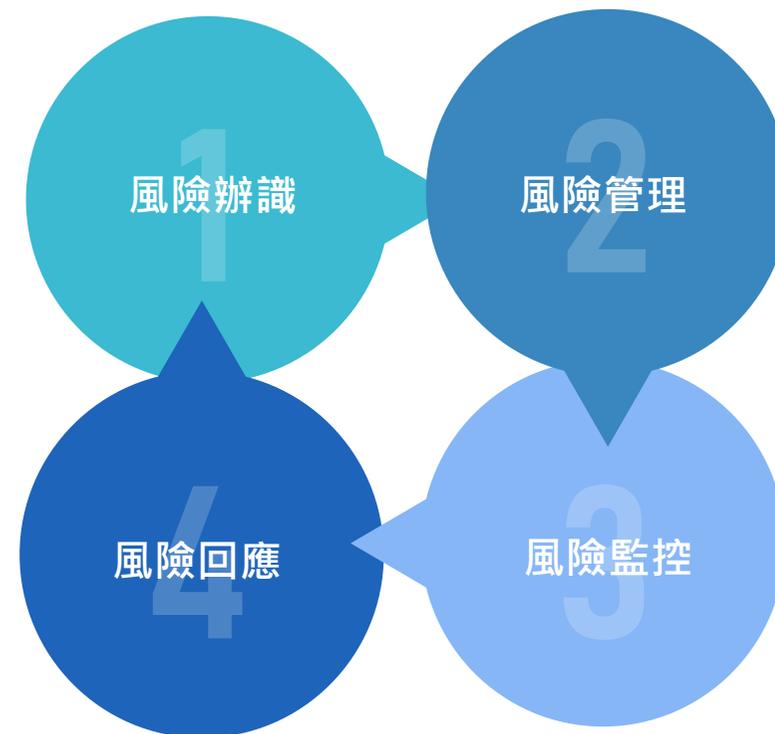
董事會為風險管理之最高決策單位，監督風險管理機制之有效運作，「風險管理小組」為執行風險管理之權責單位，指派集團總經理擔任召集人，負責執行及協調風險管理運作，並定期向董事會報告，小組成員由各營運部門主管擔任，依職掌內容評估各項風險發生之可能性與衝擊影響程度，擬訂必要措施並落實執行，並於必要時建立相關危機管理機制，另設置「稽核室」則負責對風險管理作業進行稽核，以確保公司風險管理程序的有效運作。

### 風險管理小組架構



### 風險管理流程

包括風險辨識、風險分析、風險監控、風險回應等，透過跨部門溝通與資料蒐集彙整各項風險可能對協禧電機產生的整體影響。



00.前言

01. 公司治理永續管理

1.1 組織概述

1.2 治理架構

1.3 誠信經營管理

1.4 營運績效

1.5 資訊安全管理

1.6 風險管理

02. 創新研發永續產品

03. 永續供應鏈管理

04. 環境友善永續未來

05. 人才發展與社會共融

06. 附錄

## 風險鑑別與因應對策

協禧電機依重大性原則及協禧電機策略目標，為落實風險管理機制，每年定期召開風險評估會議檢討相關議題，針對所辨識出之風險提出因應對策，每年至少一次向董事會提報，報告內容包含當年協禧電機所面臨之各項風險、風險評估及因應措施及風險管理運作情形。

### 00.前言

### 01. 公司治理永續管理

#### 1.1 組織概述

#### 1.2 治理架構

#### 1.3 誠信經營管理

#### 1.4 營運績效

#### 1.5 資訊安全管理

#### 1.6 風險管理

### 02. 創新研發永續產品

### 03. 永續供應鏈管理

### 04. 環境友善永續未來

### 05. 人才發展與社會共融

### 06. 附錄

類別	議題	因應措施
財務風險	利率變動	<ul style="list-style-type: none"> <li>因市場利率變動而使借款之有效利率變動，進而導致未來現金流量波動之衝擊，營運上可能產生之利率風險</li> </ul>
	匯率變動	<ul style="list-style-type: none"> <li>受到市場匯率波動影響，導致公司價值減損和未來現金流的波動性。</li> </ul>
	通貨膨脹	<ul style="list-style-type: none"> <li>受全球景氣波動影響，消費者物價指數持續上漲，造成原物料價格上漲</li> </ul>
	信用風險	<ul style="list-style-type: none"> <li>客戶或金融工具之交易對手無法履行合約義務，導致本公司財務損失之風險，主要來自交易對手無法清償按收款條件支付之應收票據及應收帳款</li> </ul>
	背書保證風險	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司替有業務往來公司或子公司背書保證</li> </ul>
	融資風險	<ul style="list-style-type: none"> <li>受銀行內部因特定原因而無法持續借貸與公司</li> </ul>
	權益價格風險	<ul style="list-style-type: none"> <li>受到投資市場資金波動造成公司持有部位價格持續下跌</li> </ul>
策略及營運風險	資訊安全	<ul style="list-style-type: none"> <li>因駭客組織攻擊次數增加，避免內部重要文件遺失、降低損毀風險</li> </ul>
	法令遵循	<ul style="list-style-type: none"> <li>公司採購、生產及行銷行為有觸犯法律；未能遵守主管機關相關法令</li> <li>契約之完整與有效性，如承作業務的適法性、法令的認知等造成可能損失之風險</li> </ul>
環境風險	氣候變遷與能源管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>持續推動ISO 14064-1：2018，並通過第三方查證</li> <li>擬定溫室氣體減量措施，並持續推動節能績效</li> <li>依循TCFD，建置氣候變遷治理機制</li> </ul>

類別	議題	因應措施
職業健康安全風險	職業災害事故	<ul style="list-style-type: none"> <li>對職場環境辦理危害辨識與風險評估，並進行相關措施與緊急應變演練</li> <li>定期辦理環安衛職能及教育訓練</li> </ul>
人力資源風險	勞動力成本上升	<ul style="list-style-type: none"> <li>了解勞動市場變化，調整公司薪資結構。</li> </ul>
	勞動力短缺	<ul style="list-style-type: none"> <li>強化人員招聘管道以及教育訓練之管理、執行與監督。</li> <li>產線持續進行數位轉型、流程優化以降低人員需求及提高產能。</li> <li>降低職位職能需求（招募後進行培訓）。</li> </ul>
	勞動力流失	<ul style="list-style-type: none"> <li>強化勞資溝通管道以促進和諧關係</li> <li>確保人力資源現有之管理程序及相關行政作業符合法令規定</li> <li>建立更完善的職工福利，打造永續職場文化</li> </ul>

### 關鍵重大事件通報

#### 通報目的

為確保公司或工廠在遇到影響運作、形象和效益之緊急重大事件時，總部及廠部相關主管能有所依據進行通報作業。

#### 通報層級

依事件類別區分權責部門並按照影響程度設定通報層級，依重大事件權責部門及通報層級表規定辦理。

緊急重大程度	高	中	低
等級	A級	B級	C級
頻率	每日回報 (緊急狀況-每日上/下午各一次)	每週回報一次	擔當部門結案回報

#### 結案通報

依A級及B級需於UOF提出重大案件立案暨結案報告單，依通報流程之最高層級主管簽核同意方得結案。





00. 前言

01. 公司治理永續管理

02. 創新研發永續產品

03. 永續供應鏈管理

04. 環境友善永續未來

05. 人才發展與社會共融

06. 附錄

# 02

## 創新研發永續產品

2.1 技術研發

2.2 產品品質與安全

2.3 客戶服務管理

## 2.1 技術研發

### 管理方針

協禧電機視技術研發為永續經營的核心動力，高度重視創新研發的投入。公司設有專門的研發處，匯集資深工程師團隊，透過自主研發、產學合作、技術交流等方式，持續推動各項核心技術的創新和突破。

#### 研發策略

- 開發符合節能環保要求的新產品、掌握關鍵零組件技術、推動製程自動化等，以因應市場變化和客戶需求。
- 專利申請獎勵機制，並持續加強智慧財產的保護和管理。
- 定期開展知識產權培訓，增強員工的專利意識。

#### 評估機制

- 設立嚴格的研發考核流程。
- 定期評估各項研發計畫和成果。
- 與業內其他領先企業進行對標，確保自身的創新實力處於領先地位。
- 產業鏈上下游的技術合作，積極爭取研發專案，與客戶共同開發創新解決方案。

### 行動方案

#### 短期目標

- 持續優化現有核心產品的性能。
- 開發更輕薄節能的新型號。
- 加大在防水防塵、5G通訊、伺服器等新興領域的拓展力度。

#### 中長期目標

- 重點布局在5G基站、人工智能、車用電子、新能源儲存、AI應用產品等高增長市場。
- 開發更多節能、環保、智能化的創新散熱解決方案。
- 實現綠色製造和碳中和的目標。
- 加強生產製程的智能化改造，持續推動自動化和精簡化。
- 降低製造過程的能耗和污染排放。
- 因應氣候變遷對營運環境影響的增加，將減緩和適應氣候變遷納入整體的創新發展戰略中。

00.前言

01. 公司治理永續管理

02. 創新研發永續產品

2.1 技術研發

2.2 產品品質與安全

2.3 客戶服務管理

03. 永續供應鏈管理

04. 環境友善永續未來

05. 人才發展與社會共融

06. 附錄

## 產品簡介

協禧電機在電子散熱處理技術領域一直處於領先地位，主要產品包括各種尺寸和規格的風扇和散熱模組，廣泛應用於資訊、工業、家電、車用電子、網路通訊、新能源等多個領域。我們不斷優化和打造高品質產品，為客戶提供量身定制的整體散熱解決方案，致力於成為電子散熱領域的領導者。

### 產品分類

協禧電機主要產品廣泛應用於資通訊、工業控制、家電、車用電子、照明等領域的主動/被動散熱需求。

#### 直流/交流散熱風扇

提供從17mm到280mm不等的多種尺寸選擇，具備多樣化的功率、轉速和電壓規格。適用於各種需要強制對流散熱的設備。

#### 無刷鼓風扇

尺寸範圍從20mm到120mm，電壓範圍從5V到48V。主要應用於伺服器、筆記型電腦、車用電子等產品。

#### 散熱模組

散熱系統可由散熱器、導熱管、熱管等組件組裝而成，也可運用風扇和散熱片組合。主要應用於IT產品的CPU和顯卡散熱。

#### 特殊用途風扇

主要應用於戶外及惡劣環境，包括防塵防水（IP防護）、耐高溫、車用電子和抗鹽霧等領域。

直流/交流散熱風扇	無刷鼓風機	散熱模組	特殊用途風扇

00.前言

01. 公司治理永續管理

02. 創新研發永續產品

2.1 技術研發

2.2 產品品質與安全

2.3 客戶服務管理

03. 永續供應鏈管理

04. 環境友善永續未來

05. 人才發展與社會共融

06. 附錄

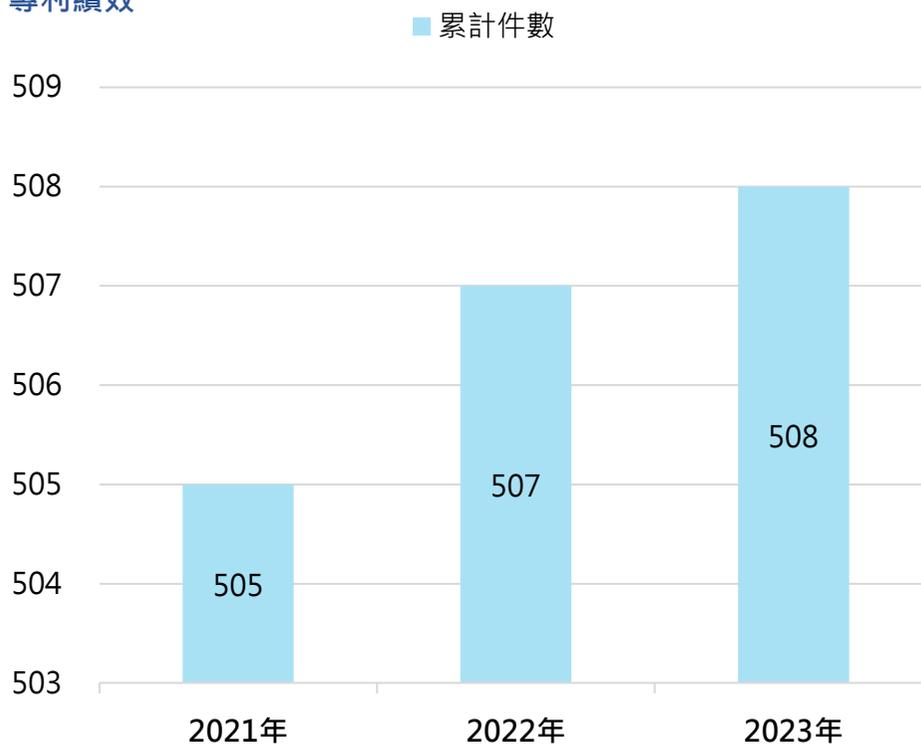
## 專利研發

專利實力是公司核心競爭力的重要體現，協禧電機高度重視專利技術，持續進行創新發明和專利布局，以鞏固在散熱領域的技術領先地位。公司每年的專利申請數量均保持穩定增長，並透過嚴格的技術審查和商業價值評估，嚴格管控專利質量，確保專利的創新性和實用性。此外，公司建立了完善的專利獎勵機制，鼓勵員工積極創新並主動申請專利，提高了研發人員的發明熱情。截至2023年底，協禧電機在全球專利累積申請數達508件。

### 專利管理策略

申請	聚焦產品的核心技術領域，如節能技術和低噪音技術，同時積極佈局新興領域，如汽車電子和新能源等。
維護	建立專利檔案管理系統，定期檢視專利狀態，及時繳納年費維護專利權利，確保權利不間斷。
風險控管	加強對市場的監控，預警和應對侵權風險。建立相應的應急預案和爭議解決機制，積極維護自身權益。

### 專利績效



00.前言

01. 公司治理永續管理

02. 創新研發永續產品

2.1 技術研發

2.2 產品品質與安全

2.3 客戶服務管理

03. 永續供應鏈管理

04. 環境友善永續未來

05. 人才發展與社會共融

06. 附錄

## 綠色產品研發

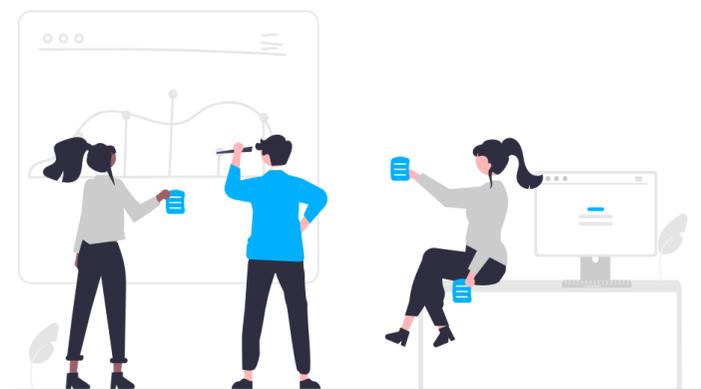
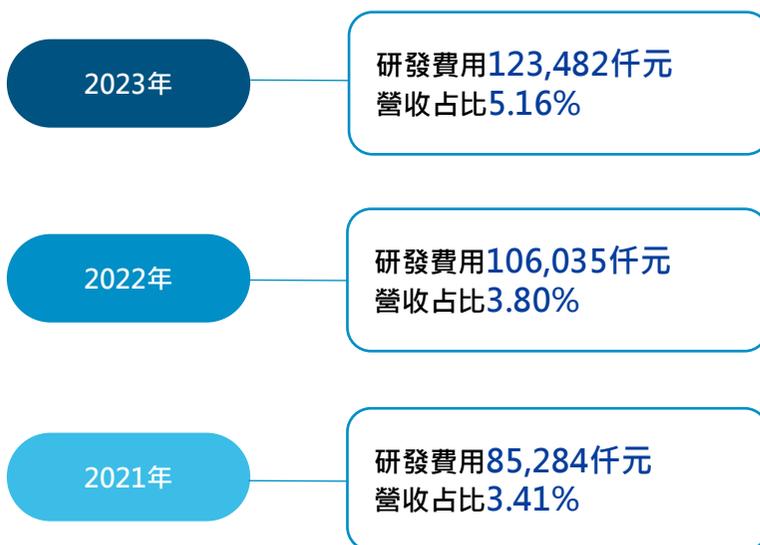
### 研發理念

協禧電機以「創新、卓越、永續」為理念，並將「綠色創新、節能環保」作為產品研發的核心方針。透過優化設計、採用新材料和新工藝等方法，提升產品的環保性能，致力於開發節能、輕量化、低碳排放的綠色產品，以促進環境永續發展。

### 研發策略

前瞻市場洞察	強化對未來市場趨勢的分析與研判，提前布局符合市場需求的新技術及新產品，尤其聚焦在5G、人工智能、電動車、新能源等新興應用領域。
提升創新能力	積極與供應鏈夥伴和學術機構展開產學合作，廣泛吸取外部創新資源，以提升自身的創新能力。
強化核心技術	聚焦節能、輕量化和智慧控制等核心技術，並持續進行專利組合佈局和基礎研究投入，以強化在散熱領域的專業領先地位。
優化管理制度	持續優化創新研發流程，提升研發效率和成本效益；建立完善的獎勵機制，以激勵員工的創新熱情；重視知識產權保護，防止研發成果外流。

### 研發費用投入情形



## 環保型散熱產品

00.前言

01. 公司治理永續管理

02. 創新研發永續產品

2.1 技術研發

2.2 產品品質與安全

2.3 客戶服務管理

03. 永續供應鏈管理

04. 環境友善永續未來

05. 人才發展與社會共融

06. 附錄

AG12025系列中高速大尺寸 節能風扇	AD5010系列防水防塵型太陽能逆變器 專用風扇	AY3510系列 超薄型LED汽車頭燈散熱風扇
		

AS12038 NEW系列高效能伺服器/ 工控機散熱模組	AB4510系列超薄型防水抗鹽霧風扇
	

## 自動化開發

自動化設備導入為協禧電機的重要政策，從零件生產的前製程到成品組裝的後製程，涵蓋自動繞線機、SMT、自動焊導線機、自動充填機、自動定子沾錫測試機、自動分板機、自動焊點機、注塑成形機械手臂、自動供料機、自動點膠機、自動鎖螺絲機以及各類檢驗設備，皆廣泛應用自動化技術，其有助於提升產品品質、降低生產成本，以及改善員工作業負載和疲勞度，確保本公司在競爭激烈的市場中保持領先地位。

### 自動化設備持續導入規劃進程

#### 短期目標

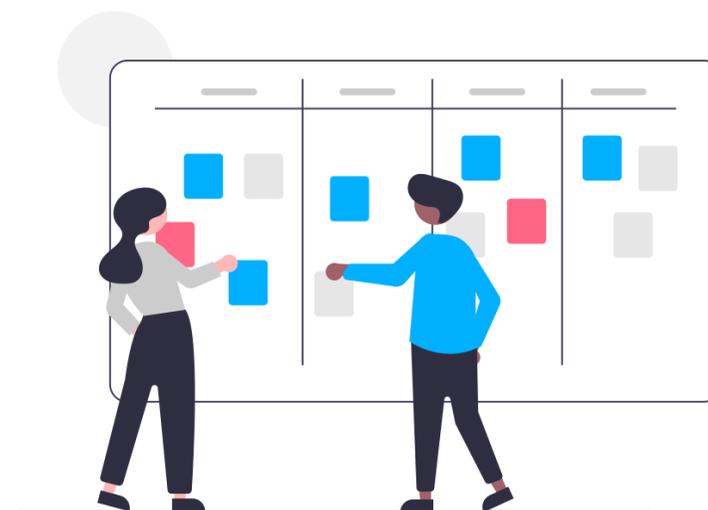
針對人工依賴率較高、高負載及需要較高技能的職位進行自動化設備導入，如自動後製組裝機及自動補平衡機。領域的拓展力度

#### 中期目標

擴大自動化範圍以取代人力，對現有的自動化設備進行評估升級或汰換，以提高生產效率（UPH）及品質良率。

#### 長期目標

開發符合公司產業需求的自動化設備，朝向一條龍生產和無人工廠的生產環境邁進。



00.前言

01. 公司治理永續管理

02. 創新研發永續產品

2.1 技術研發

2.2 產品品質與安全

2.3 客戶服務管理

03. 永續供應鏈管理

04. 環境友善永續未來

05. 人才發展與社會共融

06. 附錄

## 2.2 產品品質與安全

### 產品品質管理

協禧電機致力於提供高品質產品和卓越服務。除了產品品質與標示符合各國家和地區的法規要求外，我們嚴格遵循多項國際品質管理系統，並通過第三方認證機構的驗證，透過多項嚴格管制措施，保障產品特性和生產製程的品質，防止產品重大瑕疵或安全問題發生。2023年度未發生任何產品召回事件，也未因產品安全問題而面臨任何法律訴訟或財務損失，在有害物質管理作業也無任何不符合事項。

### 通過之認證

項目	管理系統名稱	台灣總部	昆山廠	增達廠
	ISO 9001 : 2015品質管理系統		✓	✓
	IATF16949 : 2016 汽車產業品質管理系統	✓	✓	
	IECQC QC080000 : 2017有害物質過程管理系統		✓	✓

### 品質管理



### 品質穩定

透過先期產品品質規劃、設計管制、不良模式效應分析、品質管制計畫、製程能力分析、進料檢驗、製程巡檢、成品檢驗、包裝出貨等各項過程管制，確保產品特性，以滿足客戶嚴格的品質要求。為因應轉型加重車用散熱系統市場開發比重，導入QMC VDA6.3 & 6.5車規品質管理系統，並配合本公司既有優良風扇燒機監視管理系統，可隨時掌握產品測試狀況，以確保生產製程品質。

### 嚴謹生產

以IATF16949品質系統認證為基礎，並結合QMC車規VDA6.3&6.5的標準，透過PFMEA（製造潛在失效模式分析）設定生產性零組件核准程序（PPAP），在SOP/SIP、管制計畫及各項點檢管制下，確保全球生產據點所生產產品生皆享有相同優良品質。

00.前言

01. 公司治理永續管理

02. 創新研發永續產品

2.1 技術研發

2.2 產品品質與安全

2.3 客戶服務管理

03. 永續供應鏈管理

04. 環境友善永續未來

05. 人才發展與社會共融

06. 附錄

## 2.3 客戶服務管理

在全球市場競爭激烈的環境下，服務品質已成為企業未來發展的關鍵因素。因此，我們採取多項管理措施，並每年透過滿意度調查來改善產品和服務，以提高客戶的滿意度。

### 建立反饋機制

設立多種管道（如問卷調查、線上評鑑、電話訪問等）提供客戶反饋，並確保反饋內容能夠快速傳達到相關部門。

### 年度滿意度問卷調查

每年定期進行客戶滿意度調查，並根據調查結果制定改進計劃。

### 員工培訓

加強對員工的服務意識和技能培訓，以專業和友好的態度對待每一位客戶。

### 快速回應

建立高效的客服系統，確保客戶的問題能夠得到快速回應和解決。

### 持續改進

根據客戶反饋和市場變化，改進產品和服務，以滿足客戶的需求。

### 客戶滿意度實績

2023年

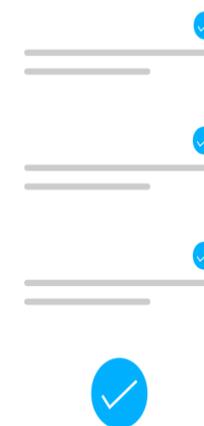
90分

2022年

88分

2021年

88分



00.前言

01. 公司治理永續管理

02. 創新研發永續產品

2.1 技術研發

2.2 產品品質與安全

2.3 客戶服務管理

03. 永續供應鏈管理

04. 環境友善永續未來

05. 人才發展與社會共融

06. 附錄



00. 前言

01. 公司治理永續管理

02. 創新研發永續產品

03. 永續供應鏈管理

04. 環境友善永續未來

05. 人才發展與社會共融

06. 附錄

# 03

## 永續供應鏈管理

3.1 供應鏈管理

3.2 供應商管理

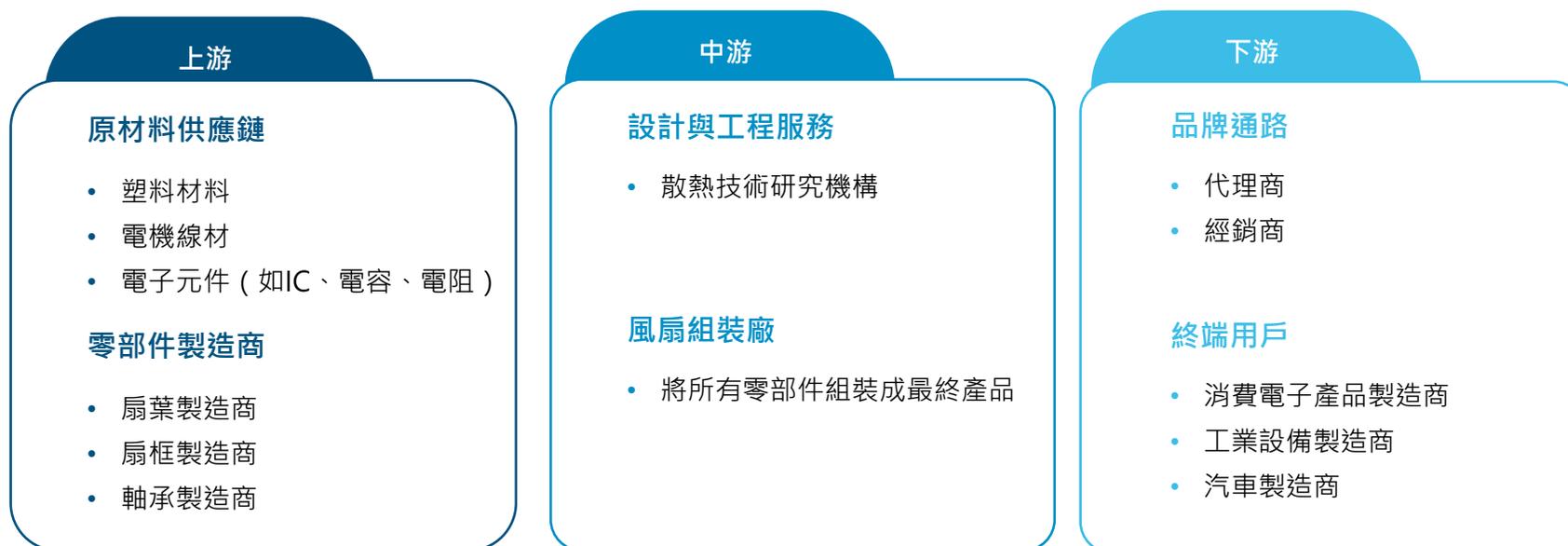
3.3 原物料管理

## 3.1 供應鏈管理

### 供應鏈管理政策

協禧電機身為散熱解決方案的領導品牌，位於整個產業鏈的中游，垂直整合產業鏈，致力提供具競爭力的產品。為建立更具韌性與永續的供應鏈，協禧電機將供應商的品質、交期、HSF及價格作為管理基礎，並延伸至環境保護及社會共融等ESG議題，並將其納入供應商評鑑與稽核的要件，期望與供應商共同創造高品質的產品和服務，攜手推動永續經營。

### 供應鏈結構



### 關鍵原物料風險管理

#### 衝突礦產政策

協禧電機依據「無衝突礦產採購計畫 (CFSI)」，不採購及不使用來自剛果民主共和國非政府軍事團體或非法軍事派別所控制衝突地區的礦區，包括金 (Au)、鉭 (Ta)、鎢 (W)、鈷 (Co)、錫 (Sn)、雲母 (Mica) 等衝突礦產，並以CFSI之衝突金屬調查範本 (Conflict Minerals Reporting Template, CMRT) 做為調查表，確保供應商所提供的產品中沒有使用衝突礦產，並鼓勵供應鏈從無衝突礦產冶煉計畫 (CFSP) 之合格冶煉廠與精煉廠清單中進行採購，並將衝突礦產政策納入供應商採購管理之必要項目。

## 3.2 供應商管理

為評估供應商是否能製造出符合公司品質要求之產品、穩定用料品質並確保貨源，協機電機嚴格要求供應商在合作前必須簽署《供應商行為準則聲明書》及《廉潔暨保密承諾書》，並依據供應商等級逐一審核供應商資格，其內容包含公司基本資料及相關系統認證，核可後進行實地評鑑計劃，合格者方可成為協禧電機的正式供應商。

### 供應商等級與審核標準

等級	定義	品質認證要求
一級料件	<ul style="list-style-type: none"> <li>凡運用於車載之零、部件之委外生產者。</li> <li>凡運用於車載之關鍵零、部件，且具有生產製造能力者。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>須通過IATF 16949認證（IATF認可之第三方認證機構）。</li> </ul>
二級料件	<ul style="list-style-type: none"> <li>凡運用於車載產品之非關鍵零、部件者。</li> <li>凡運用於非車載之關鍵零、部件及委外生產者。</li> <li>上述兩項之供應商具有生產製造能力者。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>須通過ISO-9001認證（IAF MLA會員之第三方認證機構）。</li> </ul>
三級料件	<ul style="list-style-type: none"> <li>凡屬於提供輔料之供應商。</li> <li>經營型態屬於貿易商、代理商或客戶指定/認可供應商。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>品質管理體系認證無特別要求。</li> </ul>
車載特殊料件	<ul style="list-style-type: none"> <li>符合一級料件且有車載客戶特定要求。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>須通過IATF 16949認證（IATF認可之第三方認證機構）。</li> <li>須通過VDA6.3審核。</li> </ul>

### 合格供應商稽核機制

每年由各廠品保單位依據「供應商評價管理程序」訂定年度稽核計畫，並透過書面稽核或實地稽核執行稽核作業，以確保供應商持續維持其供貨及服務品質。對於供應商稽核缺失的部分擬訂改善計畫，並進行輔導及追蹤其改善情形，若仍無法達到要求，則停止與合作至其改善，以建立完善供應商永續稽核管理機制。2023年實際評鑑稽核供應商家數為23家，所有供應商查核之缺失事項皆於期限內完成缺失改善，未有供應商因不符合之規定而中止合作關係。

### 供應商管理實績

供應商總家數為**247家**，取得國際品質認證為**144家（58%）**，簽署承諾書為**247家（100%）**。

00.前言

01. 公司治理永續管理

02. 創新研發永續產品

03. 永續供應鏈管理

3.1 供應鏈管理

3.2 供應商管理

3.3 原物料管理

04. 環境友善永續未來

05. 人才發展與社會共融

06. 附錄

## 實地評鑑計劃

由資材單位排定實地評鑑計畫，評鑑方式採實體評鑑及樣品評鑑，由品保、工程、資材及管理部依該部門所負責之項目進行評鑑，一、二級料件供應商之評分標準分為開發技術管理20%、品質製程（加工）管理40%、HSF製程品質管理15%、採購管理15%及作業環境管理10%，其中要求HSF製程品質須符合HSF法規標準，且分數 $\geq 70$ 分（含）；車載特殊材料供應商則依「VDA6.3過程審核評分準則」進行評鑑。2023年13家新增供應商。

### 供應商評鑑等級判定標準

一、二級料件供應商		
等級	分數	說明
A	$\geq 80$ 分（含）	列入合格者
B	70~79分	列入合格者
C	60~69分	不列入合格者，如提出改善對策，可重新評鑑（一年內不得超過3次）
D	60分（不含）	不列入合格者，且一年內不得再申請評鑑

車載特殊料件供應商		
等級	分數	說明
A	$\geq 90$ 分	列入合格者
B	$\geq 80$ 分	列入合格者
C	$< 80$ 分	不列入合格者，改善後六個月內可提出複審（最多三次）

00.前言

01. 公司治理永續管理

02. 創新研發永續產品

03. 永續供應鏈管理

3.1 供應鏈管理

3.2 供應商管理

3.3 原物料管理

04. 環境友善永續未來

05. 人才發展與社會共融

06. 附錄

## 3.3 原物料管理

### 原物料管理政策

#### 營運管理

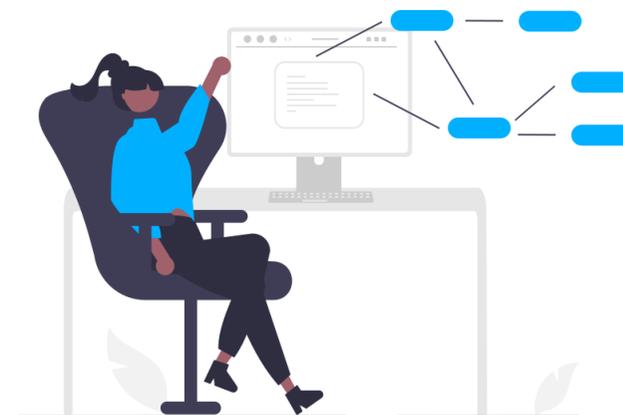
- 開發多元化供應鏈：確保原供應商無法順利出貨時，可迅速轉移採購渠道，保障生產不中斷。
- 建立長期合作夥伴：可確保供應不中斷，在必要時可共同開發，保障原物料品質和創新。

#### 生產管理

- 庫存管理優化：運用智能庫存管理系統，以應對需求波動和供應中斷的風險。
- 提升生產靈活性：透過多樣化的生產設備和技術來應對原物料供應的變化。

#### 關鍵材料管理

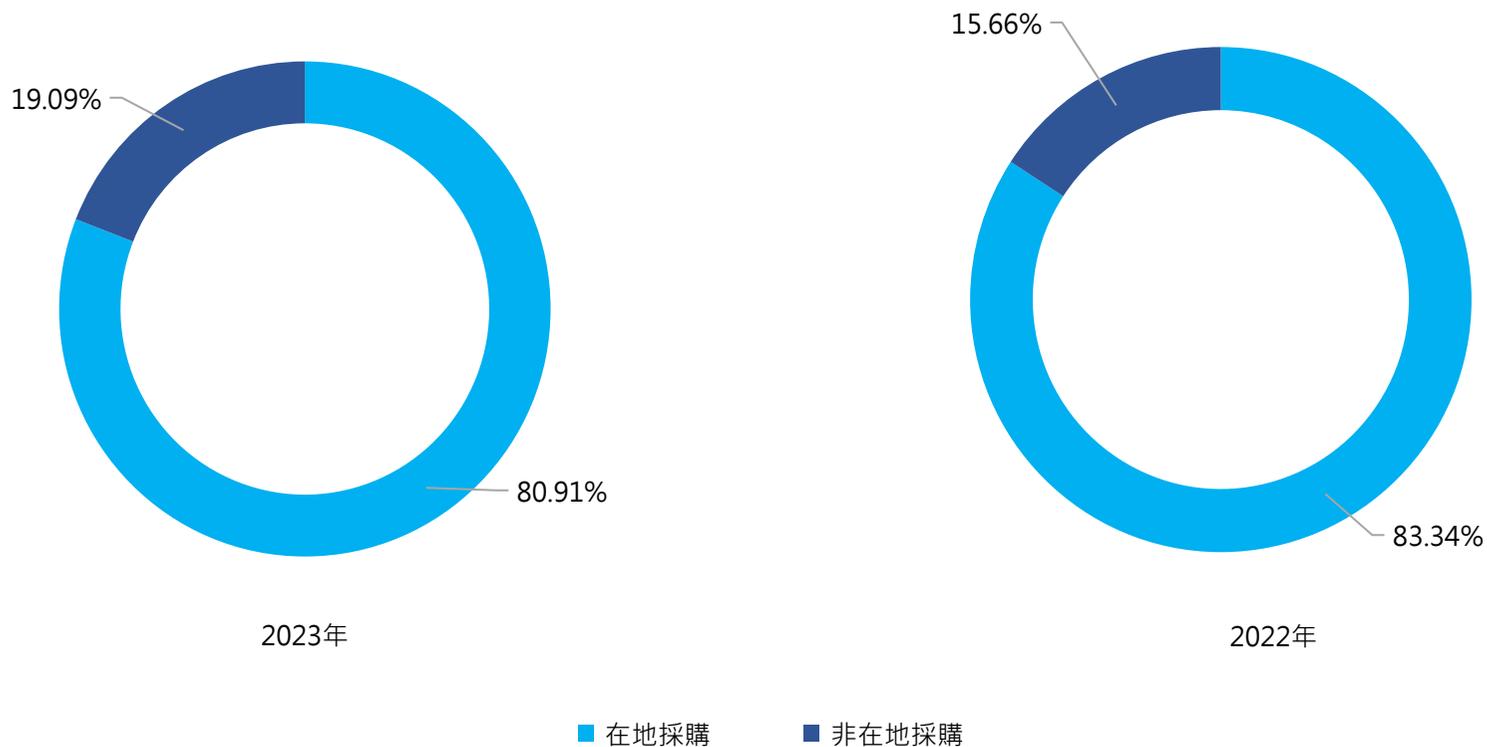
- 風險控管：定期進行風險評估與監控，制定因應策略，以確保合乎規範及供應能力。
- 開發替代材料：尋找符合品質的替代品，以降低對單一材料依賴的風險。



## 在地採購

為加速物料的流動速度與溝通效率、降低運輸原物料所產生的碳排放，協禧電機優先選擇生產廠區當地的供應商，以降低對遠距離交貨風險，亦可促進在地就業率及經濟發展。2023年協禧電機的生產重心以中國為主，除向台灣供應商採購所需原物料外，其餘皆由當地採購，在地採購比例達80%。

### 原物料採購用在地採購占比



00.前言

01. 公司治理永續管理

02. 創新研發永續產品

03. 永續供應鏈管理

3.1 供應鏈管理

3.2 供應商管理

3.3 原物料管理

04. 環境友善永續未來

05. 人才發展與社會共融

06. 附錄



00.前言

01. 公司治理永續管理

02. 創新研發永續產品

03. 永續供應鏈管理

04. 環境友善永續未來

05. 人才發展與社會共融

06. 附錄

# 04

## 環境友善永續未來

4.1 氣候變遷風險與機會

4.2 溫室氣體管理

4.3 能源管理

4.4 水資源管理

4.5 廢棄物處理

## 環境友善永續未來

協禧電機鑒於全球暖化及氣候變遷問題日益嚴重，除了力求產品技術的提升與突破外，更以審慎的態度積極推動環境管理，以善盡企業應有之責任。我們在各據點均導入ISO 14001環境管理系統，並取得第三方認證，確保營運與產品皆符合國際環境標準與法規。同時，我們積極推動節能減碳，控制與減少對環境的衝擊，持續改善以促進環境永續發展。



## 環境政策與承諾



國際法規遵循：導入ISO 14001環境管理系統，確保符合國際環境標準。



運用綠色技術：運用創新技術研發綠色產品，降低產品對環境的影響。



推動節能減碳：降低能源消耗和廢棄物排放，提倡資源循環再利用。



00.前言

01. 公司治理永續管理

02. 創新研發永續產品

03. 永續供應鏈管理

04. 環境友善永續未來

4.1 氣候變遷風險機會

4.2 溫室氣體管理

4.3 能源管理

4.4 水資源管理

4.5 廢棄物處理

05. 人才發展與社會共融

06. 附錄

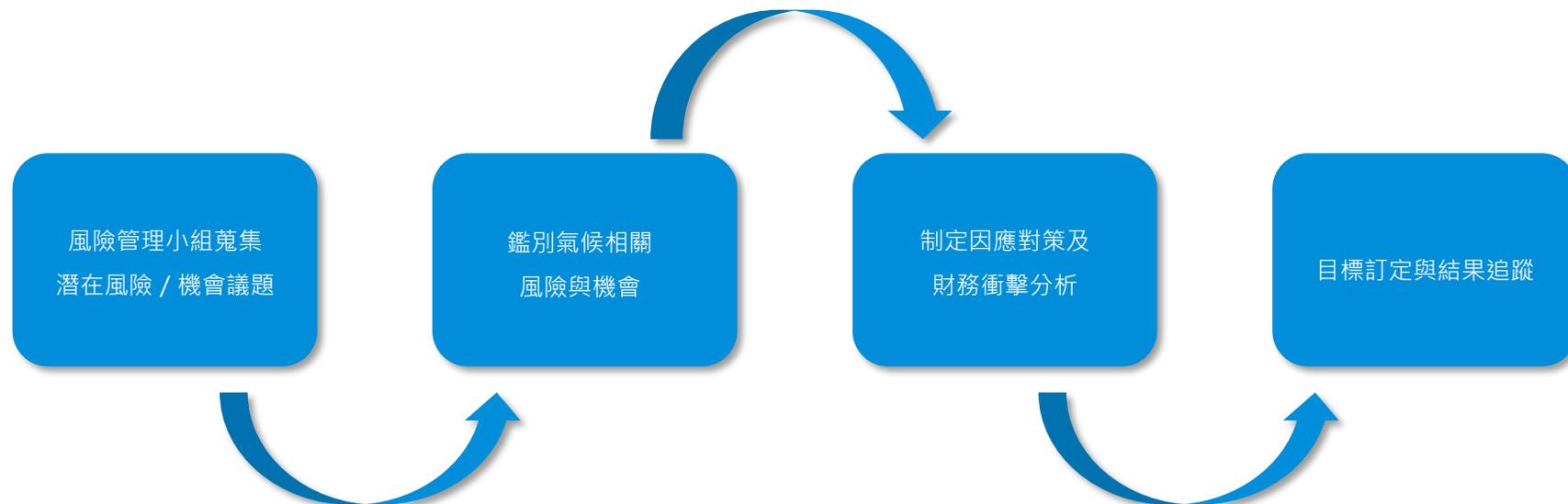
## 4.1 氣候變遷風險機會

協禧電機深知氣候變遷對企業永續經營的重要性，我們依循氣候相關財務揭露建議 (Task Force on Climate related Financial Disclosures, TCFD)，分別就「治理」、「策略」、「風險管理」、「指標與目標」等四項核心元素，參考公司發展策略、國內外法規趨勢及相關倡議，鑑別氣候相關風險與機會，透過跨部門研擬財務影響評估及因應策略，以達到永續經營的目標。

### 治理

董事會為氣候變遷管理的最高監督單位，負責監督氣候變遷相關策略與管理方針，以確保有效推行氣候變遷相關風險管理制度。轄下設立風險管理小組作為權責單位，由集團總經理擔任主任委員，負責執行及協調風險管理運作，並每年定期向董事會報告。風險管理小組成員由各部門主管擔任，依職掌內容評估各項風險發生之可能性與衝擊影響程度，擬訂必要措施並落實執行，並於必要時建立相關危機管理機制。另設置「稽核室」負責對風險管理作業進行稽核，以確保公司風險管理程序的有效運作。

### 氣候變遷風險與機會鑑別流程



00.前言

01. 公司治理永續管理

02. 創新研發永續產品

03. 永續供應鏈管理

04. 環境友善永續未來

4.1 氣候變遷風險機會

4.2 溫室氣體管理

4.3 能源管理

4.4 水資源管理

4.5 廢棄物處理

05. 人才發展與社會共融

06. 附錄

## 氣候相關風險/機會鑑別與因應對策

風險與機會			影響程度	影響描述	因應策略
轉型 風險	政策和法規	碳定價機制	中期 (3~5年)	本公司雖非首波課徵對象，但仍需密切注意法規變動與更新，若未來碳排放超過管控值，需額外購買，導致營運成本增加。	<ul style="list-style-type: none"> <li>密切關注國際趨勢及法規變化。</li> <li>導入ISO 14064盤查，設定溫室氣體減量目標，並在未來積極制定科學基礎減碳目標。</li> <li>以多元途徑取得再生能源以達成能源轉型、綠色製造的願景。</li> </ul>
	技術	低碳技術轉型	短期 (0~3年)	低碳與綠能產品需求提高，使得投入產品研發與製程改善的研發經費增加，導致營運成本增加。	<ul style="list-style-type: none"> <li>針對不同的產品線設立研發部門，結合供應鏈廠商之專長及優勢，持續創新技術。</li> <li>積極鼓勵員工進行研發，累積公司智慧財產權。</li> </ul>
	市場	原物料成本上漲	短期 (0~3年)	天災對原物料供應商造成影響，使得採購原物料成本增加，導致營運成本增加。	<ul style="list-style-type: none"> <li>確保多元化原物料供應來源，並尋找代替性的原物料或改變產品設計減少對特定原料需求，降低原物料成本風險。</li> <li>建立長期穩定的供應鏈關係，以減少原物料價格波動對企業的影響。</li> </ul>
		客戶行為改變	中期 (3~5年)	客戶對低碳與綠能產品需求增加，要求提出碳管理相關證書日趨增加，未符合可能導致訂單流失，造成營運收入減少。	<ul style="list-style-type: none"> <li>導入ISO 14064盤查，並取得第三方認證。</li> <li>積極研發低碳及綠能產品。</li> </ul>
實體 風險	立即性	極端氣候事件（颱風、洪水、強降雨）發生嚴重性和頻率增加	長期 (5年以上)	淹水可能使得設備受損，導致產能減少或維修費用增加；颱風來襲可能直接影響交通運輸，延誤供應鏈交期，造成營運收入減少；員工可能因極端氣候事件遭受直接或間接傷害，導致員工生產力下降，導致營運成本增加。	<ul style="list-style-type: none"> <li>制定相關災害緊急應變計畫，並每年定期舉辦演習。</li> <li>投保相關保險如天災險，以減少損失。</li> </ul>
	長期性	平均溫度上升	長期 (5年以上)	因高溫使得辦公室及廠房降溫需求增加，夏日更容易因供電不足導致限制電力或跳電的風險，使得生產被迫中斷，造成營運收入減少。	<ul style="list-style-type: none"> <li>汰換老舊空調設備，採購節能設備。</li> <li>透過能源管理系統建置，追蹤能源使用狀況。</li> </ul>

00.前言

01. 公司治理永續管理

02. 創新研發永續產品

03. 永續供應鏈管理

04. 環境友善永續未來

4.1 氣候變遷風險機會

4.2 溫室氣體管理

4.3 能源管理

4.4 水資源管理

4.5 廢棄物處理

05. 人才發展與社會共融

06. 附錄

## 氣候相關風險/機會鑑別與因應對策

風險與機會		影響程度	影響描述	因應策略	
機會	資源效率	提升資源使用效率	長期 (5年以上)	使用更高效率的生產設備，減少用電、用水或廢棄物產生。	<ul style="list-style-type: none"> <li>增加與改善自動化設備。</li> <li>強化人員教育訓練。</li> </ul>
	產品與服務	開發低碳產品	中期 (3~5年)	研發低碳產品，滿足客戶之要求，以利提高產品議價能力或訂單量，進而增加營運收入。	<ul style="list-style-type: none"> <li>加強研發低碳及綠色產品。</li> <li>提升節能零件之使用比例。</li> </ul>
	韌性	建立企業韌性	中期 (3~5年)	強化氣候相關議題的管理與揭露，獲取更多投資人關注，進而增加公司市值或資金。	<ul style="list-style-type: none"> <li>強化公司對氣候風險管理及機會掌握。</li> <li>培育內部永續及氣候人才。</li> </ul>

### 指標與目標

為回應國際趨勢與達成2050年淨零目標，透過識別氣候變遷風險與機會，結合現有永續推動目標，以2023年為基準年，制定相關指標與目標，並強化氣候治理與治理階層參與程度。



00. 前言

01. 公司治理永續管理

02. 創新研發永續產品

03. 永續供應鏈管理

04. 環境友善永續未來

4.1 氣候變遷風險機會

4.2 溫室氣體管理

4.3 能源管理

4.4 水資源管理

4.5 廢棄物處理

05. 人才發展與社會共融

06. 附錄

## 4.2 溫室氣體管理

協禧電機導入ISO 14064-1:2018，並透過第三方公正查驗單位完成查證，以確實掌握溫室氣體排放，建立溫室氣體盤查標準機制。每年盤查範圍涵蓋台灣總部、昆山廠及增達廠之溫室氣體排放量，除了範疇一的直接溫室氣體排放及範疇二的輸入能源的間接溫室氣體排放外，更針對範疇三其他間接排放進行盤查。2023年溫室氣體總排放當量為3,514.86公噸CO<sub>2</sub>e，主要排放源為範疇二（外購電力）為主，未來仍將積極規劃節能方案，推動碳排放減量相關措施，以減緩對於氣候的負面影響。

### 溫室氣體排放數據統計

單位：公噸CO<sub>2</sub>e

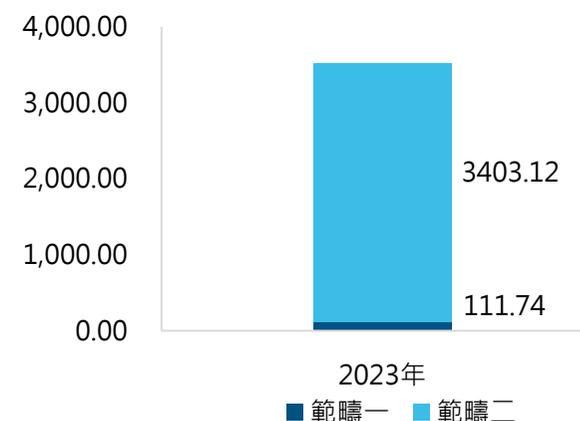
溫室氣體排放情形	2023年		
	台灣總部	昆山廠	增達廠
範疇一	5.34	37.85	68.55
範疇二	84.81	1,745.84	1,572.47
排放量總和	3,514.86		
排放量密集度 (公噸 CO <sub>2</sub> e/百萬元營收)	1.47		

### 範疇三 溫室氣體排放源與排放量

單位：公噸CO<sub>2</sub>e

溫室氣體排放情形	2023年
運輸產生	115.40
組織使用產品和服務產品	23,145.62
排放量總和	23,261.02

溫室氣體排放數據統計  
(單位：公噸CO<sub>2</sub>e/百萬元營收)



00.前言

01. 公司治理永續管理

02. 創新研發永續產品

03. 永續供應鏈管理

04. 環境友善永續未來

4.1 氣候變遷風險機會

4.2 溫室氣體管理

4.3 能源管理

4.4 水資源管理

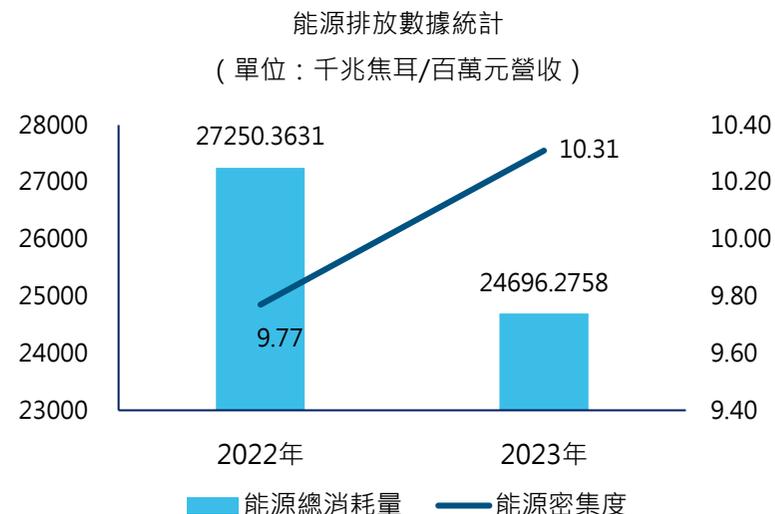
4.5 廢棄物處理

05. 人才發展與社會共融

06. 附錄

### 4.3 能源管理

為因應全球能源短缺和氣候變遷所帶來的挑戰，協禧電機導入智慧能源管理平台。當用電異常上升時，管理平台能即時發現並派員處理，從而減少能源浪費。我們每年都會設定節能目標和執行方案，並定期追蹤和控制其執行成果，以提升能源使用效率。協禧電機之能源使用，包括汽油、外購電力及外購熱水，其中外購電力使用量最大，主要用於廠房產品生產、空調系統及宿舍生活用電，外購熱水（能）主要用為住宿人員盥洗，汽油則為員工公務接駁、產品運輸及備用發電機保養使用。2023年能源總消耗量為24,696.2758千兆焦耳（GJ），較2022年能源總消耗量減少9.37%。



#### 能源數據統計

單位：千兆焦耳 (GJ)

項目	2022年				2023年				
	台灣總部	昆山廠	增達廠	總計	台灣總部	昆山廠	增達廠	總計	
直接能源	柴油	-	4.2225	313.3839	1%	-	-	304.7916	1%
	汽油	17.4705	60.1125	162.4592	1%	18.7598	132.2680	2,547.9092	11%
	天然氣	-	-	-	0%	-	-	-	0%
間接能源	外購電力	673.9160	12,490.7540	12,972.7440	96%	616.7900	1,0727.8740	9,926.1360	86%
	外購熱水	-	555.3005	-	2%	-	421.7472	-	2%
	再生能源	-	-	-	0%	-	-	-	0%
能源總消耗量	27,250.3631				24,696.2758				
能源密集度 (GJ/百萬元新台幣營收)	9.77				10.31				

00.前言

01. 公司治理永續管理

02. 創新研發永續產品

03. 永續供應鏈管理

04. 環境友善永續未來

4.1 氣候變遷風險機會

4.2 溫室氣體管理

4.3 能源管理

4.4 水資源管理

4.5 廢棄物處理

05. 人才發展與社會共融

06. 附錄

## 4.4 水資源管理

協禧電機產品製程多為組裝，無大量用水之製程，主要以民生以及部分廠務設備如廚房、冷卻水塔為主。集團用水來源皆為第三方的水（自來水），用水排放依據當地法規匯流聚集，經所在據點之污水處理廠處理後排放。2023年總取水量為38.89百萬公升，較2022年約下降 31.96%，協禧電機將持續落實水資源管理與日常節水，積極收集用水數據，定期監控用水情況，以達到水資源保護之目的。

### 取水及排水情況

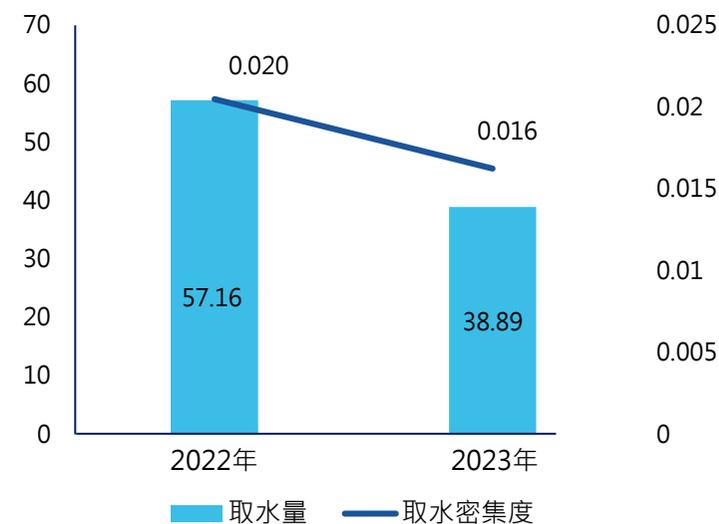
營運據點	取水來源	排放去向
台灣總部	高屏溪及澄清湖	經由高雄市政府水利局中區污水處理廠處理後排放至旗津外海
昆山廠	淀山湖水庫	經由張浦鎮自來水污水處理廠處理後排放至芝浦江
增達廠	東江水庫	經由博羅縣園洲鎮第二生活污水處理廠處理後排放至沙河

- 00.前言
- 01. 公司治理永續管理
- 02. 創新研發永續產品
- 03. 永續供應鏈管理
- 04. 環境友善永續未來
  - 4.1 氣候變遷風險機會
  - 4.2 溫室氣體管理
  - 4.3 能源管理
  - 4.4 水資源管理
  - 4.5 廢棄物處理
- 05. 人才發展與社會共融
- 06. 附錄

單位：百萬公升

用水項目	廠區	2022年	2023年
總取水量	台灣總部	0.41	0.40
	昆山廠	24.24	23.50
	增達廠	32.51	14.98
	合計	57.16	38.89
總耗水量	台灣總部	0.41	0.40
	昆山廠	24.24	23.50
	增達廠	32.51	14.98
	合計	57.16	38.89
取水密集度 (百萬公升 / 百萬元營收)		0.02	0.016

取水量數據統計  
(單位：百萬公升/百萬元營收)



## 4.5 廢棄物處理

為落實廢棄物減量之目的，協禧電機實施源頭減量結合落實資源回收機制，依據當地政府廢棄物清運法規定執行廢棄物處理，所產生之廢棄物，分為非有害廢棄物和有害事業廢棄物，處理方式為委外由合格之廢棄物處理廠商，確認相關管理辦法與做法，配合廠區廢棄物產出狀況定期進行清理，台灣總部僅生活一般廢棄物，由大樓管理委員會處理清運。2023年廢棄物363.54公噸，比去年下降2.65公噸，非有害廢棄物占總量98.57%，有害事業廢棄物僅占總量1.43%，以廢電路板為主。2023年協禧電機委請之清運商並無發生任何違反法規之情事。

### 廢棄物產出量統計表

單位：公噸

項目		2022年				2023年			
		昆山廠	增達廠	產量	占比	昆山廠	增達廠	產量	占比
非有害廢棄物	生活垃圾	156.00	140.16	361.24	98.65%	126.00	172.69	358.34	98.57%
	工業廢棄物	51.78	13.30			33.00	26.65		
有害廢棄物	廢活性碳	0.11	0.11	4.95	1.35%	0.29	0.11	5.20	1.43%
	廢油混合物	0.35	0.04			0.00	0.04		
	廢容器	0.15	0.10			0.03	0.10		
	廢PCB板	4.01	0.05			4.57	0.05		
	廢平衡土	0.03	0.00			0.00	0.00		
廢棄物總總計		366.19			363.54				
廢棄物密集度 (公噸/百萬元營收)		0.13			0.15				



00.前言

01. 公司治理永續管理

02. 創新研發永續產品

03. 永續供應鏈管理

04. 環境友善永續未來

4.1 氣候變遷風險機會

4.2 溫室氣體管理

4.3 能源管理

4.4 水資源管理

4.5 廢棄物處理

05. 人才發展與社會共融

06. 附錄



## 廢棄物清運處置

單位：公噸

項目	處理種類	處理方法	處理方式	2022年	2023年
非有害廢棄物	直接處理	離場	焚化	361.24	358.34
有害廢棄物	直接處理	離場	焚化	4.95	5.2
廢棄物總總計				366.19	363.54

00.前言

01. 公司治理永續管理

02. 創新研發永續產品

03. 永續供應鏈管理

04. 環境友善永續未來

4.1 氣候變遷風險機會

4.2 溫室氣體管理

4.3 能源管理

4.4 水資源管理

4.5 廢棄物處理

05. 人才發展與社會共融

06. 附錄



00. 前言

01. 公司治理永續管理

02. 創新研發永續產品

03. 永續供應鏈管理

04. 環境友善永續未來

05. 人才發展與社會共融

06. 附錄

# 05

## 人才發展與社會共融

5.1 人權

5.2 人才吸引與留任

5.3 幸福職場

5.4 安全衛生管理

5.5 永續社會與共融

## 5.1 人權

協禧電機遵守全球各據點所在地之勞動相關法規，致力維護員工基本人權，保障員工合法之合法權益，並遵循國際勞動相關人權規範，包括《聯合國全球盟約》、《聯合國世界人權宣言》和《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言》等國際人權倡議，承諾維護並保障勞工人權，並制定「不歧視管理辦法」及「員工行為準則」，確保每位員工在雇用及實際工作中受到公平的對待與尊重，不因人種、膚色、年齡、性別、性傾向、種族、殘疾、懷孕、信仰、政治派別、社會團體或婚姻狀況等而受騷擾、非法歧視以及不公平對待。本公司建立內部申訴管道，強化監督機制以確保員工之權利獲得保障，並以保密方式處理，確保雙方當事人之隱私權。2023年本公司無發生任何性騷擾、職場暴力或其他職場不法歧視申訴事件。

### 人權政策



#### 內部申訴管道

- 專線電話: 07-269-5166#103
- 傳真電話: 07-269-1707
- 郵件信箱: annie\_wen@adda.com.tw

#### 性騷擾申訴

本公司不允許任何帶有強迫性、威脅性、凌辱性、剝削性的行為，包括姿勢、語言和實際的接觸，制定《工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法》，為受雇者、派遣勞工及求職者提供免於性騷擾之工作及服務環境，並採取適當之預防、糾正、懲戒及處理措施，以維護當事人權益及隱私，同時設置性騷擾申訴處理委員會，除管理處主管為主要委員外，其餘委員由總經理就申訴個案指定或選聘在職員工擔任，其中應有具備性別意識之專業人士，且女性委員應有二分之一以上之比例，申訴事件應自提出起二個月內結案。

00.前言

01. 公司治理永續管理

02. 創新研發永續產品

03. 永續供應鏈管理

04. 環境友善永續未來

05. 人才發展與社會共融

5.1 人權

5.2 人才吸引與留任

5.3 幸福職場

5.4 安全衛生管理

5.5 永續社會與共融

06. 附錄

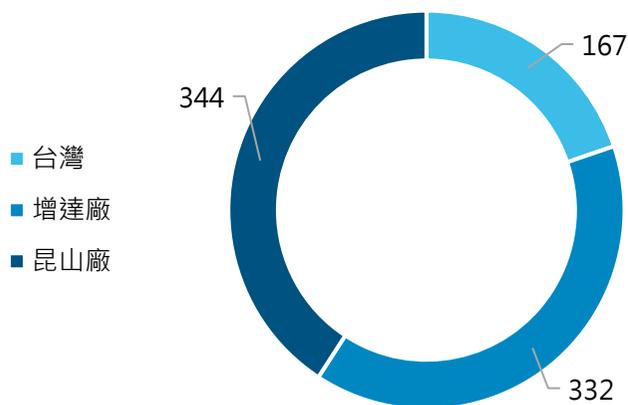
## 5.2 人才吸引與留任

協禧電機視員工為最重要的資產，我們依據公司營運所在地的勞動法規，制定人力資源管理的作業辦法、獎酬機制及工作規章，並定期審視最新法規規範，保障員工的勞動權益。此外，我們致力於提供具市場競爭力且內部公平性的薪酬體系，確保員工能夠得到應有的回報和認可，並承諾以尊嚴、平等且尊重的態度對待所有為公司貢獻心力的員工，並積極制定和實施有感的福利專案，以吸引優秀人才，凝聚員工向心力，打造有活力的組織與友善的職場。

### 員工組成

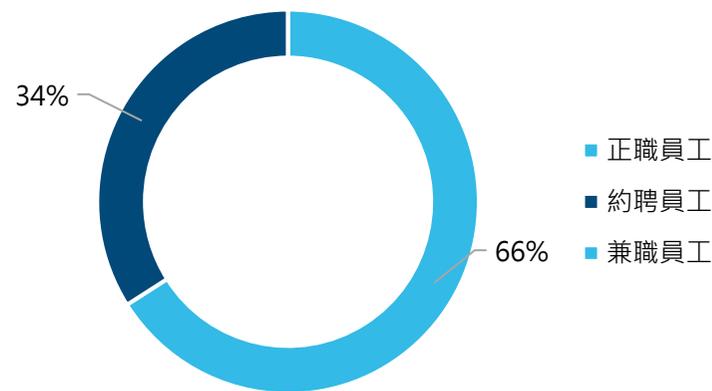
協禧電機以專業工作能力招聘標準，致力於提供平等的就業機會。至2023年底止，公司總員工人數843人，其中男性占42%、女性占58%；以聘僱類型劃正職員工占比66%、約聘員工占比34%；年齡層主要集中在30-50歲，約占66%。

#### 各營運據點人力概況



地區	男	女	合計
台灣	87	80	167
增達廠	170	162	332
昆山廠	101	243	344
合計	358	485	843
占比	42%	58%	100%

#### 依聘僱類別



類型	男	女	合計	占比
正職員工	213	344	557	66%
約聘員工	145	141	286	34%
兼職員工	0	0	0	0%

00. 前言

01. 公司治理永續管理

02. 創新研發永續產品

03. 永續供應鏈管理

04. 環境友善永續未來

05. 人才發展與社會共融

5.1 人權

5.2 人才吸引與留任

5.3 幸福職場

5.4 安全衛生管理

5.5 永續社會與共融

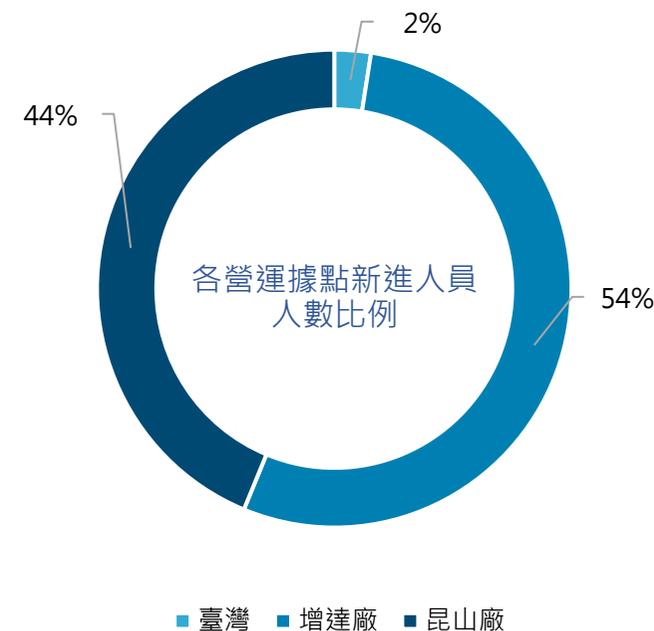
06. 附錄

## 新進與離職員工統計

### 2023年各營運據點新進人員人數及比例

地區	臺灣		增達廠		昆山廠	
	人數	比例	人數	比例	人數	比例
男	12	44%	371	64%	213	45%
女	15	56%	212	36%	262	55%
總數	27	100%	583	100%	475	100%

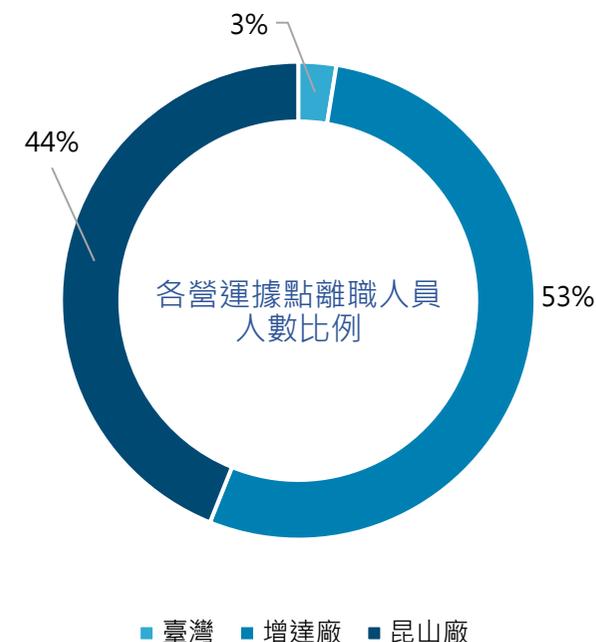
年齡	臺灣		增達廠		昆山廠	
	人數	比例	人數	比例	人數	比例
18-29歲	2	7%	402	69%	215	45%
30-50歲	22	82%	169	29%	245	52%
50歲以上	3	11%	12	2%	15	3%
總數	27	100%	583	100%	475	100%



### 2023年各營運據點離職人員人數及比例

地區	臺灣		增達廠		昆山廠	
	人數	比例	人數	比例	人數	比例
男	15	50%	382	62%	205	40%
女	15	50%	239	38%	305	60%
總數	30	100%	621	100%	510	100%

年齡	臺灣		增達廠		昆山廠	
	人數	比例	人數	比例	人數	比例
18-29歲	2	7%	412	66%	238	47%
30-50歲	22	82%	194	31%	263	52%
50歲以上	6	20%	15	2%	9	2%
總數	30	100%	621	100%	510	100%



00.前言

01. 公司治理永續管理

02. 創新研發永續產品

03. 永續供應鏈管理

04. 環境友善永續未來

05. 人才發展與社會共融

5.1 人權

5.2 人才吸引與留任

5.3 幸福職場

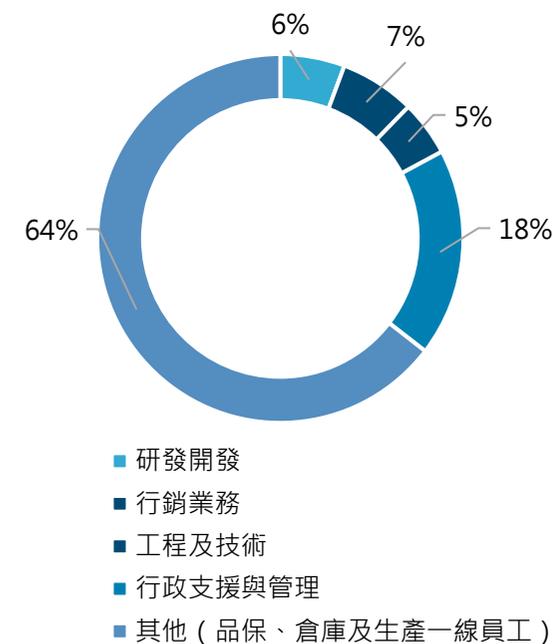
5.4 安全衛生管理

5.5 永續社會與共融

06. 附錄

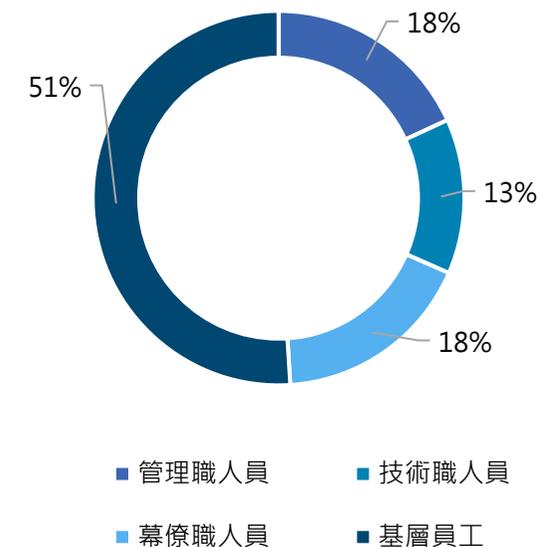
### 依工作類別分布

類別	職務類別	30歲以下		30-50歲		50歲以上	
		男	女	男	女	男	女
工作 類別	研發開發	0	0	29	10	5	4
	行銷業務	0	3	9	39	2	3
	工程及技術	8	2	19	7	5	0
	行政支援與管理	5	4	42	72	23	8
	其他 (品保、倉庫及生產一線員工)	110	72	80	251	21	10
總計		123	81	179	379	56	25
		204		558		81	
占比		24%		66%		10%	



### 依職級類別分布

類別	職務類別	30歲以下		30-50歲		50歲以上	
		男	女	男	女	男	女
職級 分布	管理職人員	3	2	51	69	25	3
	技術職人員	16	1	61	19	14	2
	幕僚職人員	0	14	8	108	10	7
	基層員工	104	64	59	183	7	13
總計		123	81	179	379	56	25
		204		558		81	
占比		24%		66%		10%	



00. 前言

01. 公司治理永續管理

02. 創新研發永續產品

03. 永續供應鏈管理

04. 環境友善永續未來

05. 人才發展與社會共融

5.1 人權

5.2 人才吸引與留任

5.3 幸福職場

5.4 安全衛生管理

5.5 永續社會與共融

06. 附錄

## 薪酬制度

協禧電機提供的薪酬皆符合營運所在地法令要求，並參考當地市場薪酬水平、學歷、工作經驗和消費者物價指數等因素進行調整。薪酬結構包括固定薪資及浮動薪資，其子項目包含本薪、津貼、獎金等，整體薪酬之敘薪標準考量員工之職位、職等、學經歷及年資等，不因性別而有所差別。薪資和晉升調整均依公司整體經營情況、個人績效、消費者物價指數和政府政策作為調動之依據。

### 2023年非擔任主管職務之全時員工薪資資訊

項目 (單位：新台幣仟元/人)	2023年
員工薪資平均數	712
員工薪資中位數	623

### 2023年以性別統計之平均年度薪酬差異倍率

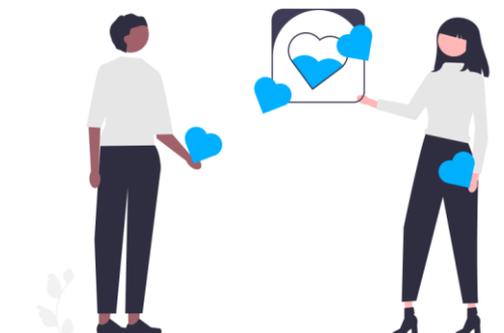
職別	女性	男性
非主管職	1	0.91
主管職	1	3.45

※以女性同仁平均為基準

## 平等機會

對於女性在职場上的發展，秉持著「平等對待」的原則，堅決反對任何形式的性別歧視，並透過實際行動打造一個友善的工作環境，以幫助女性員工實現工作與生活的平衡，2023年女性員工人數占總人數 58%，主管層級上中由女性擔任占比達9%。

類別	台灣	增達廠	昆山廠
女性員工比例	48%	49%	71%
基層人員職女性比例	43%	41%	59%
主管職女性比例	5%	8%	12%
整體女性員工比例	58%		
管理職以上占比	9%		



00.前言

01. 公司治理永續管理

02. 創新研發永續產品

03. 永續供應鏈管理

04. 環境友善永續未來

05. 人才發展與社會共融

5.1 人權

5.2 人才吸引與留任

5.3 幸福職場

5.4 安全衛生管理

5.5 永續社會與共融

06. 附錄

## 臺灣地區育嬰留職停薪辦法

為了促進和諧平等的職場環境，協禧電機依《性別工作平等法》規定，員工皆可申請育嬰留職停薪，不因性別、職務及工作區域而有所差異。2023年共有8位員工符合育嬰留職停薪申請資格，其中3位申請育嬰留職停薪，復職率為100%，留任率為50%。

	男	女	合計
當年度可申請育嬰留停人數	1	7	8
當年度實際申請育嬰留停人數	0	3	3
當年度育嬰留停應復職人數	0	3	3
當年度育嬰留停實際復職人數	0	3	3
前一年度育嬰留停實際復職人數	0	2	2
前一年度育嬰留停復職後持續工作一年人數	0	1	1
當年度育嬰留停復職率%	0	100%	100%
當年度育嬰留停留任率%	0	50%	50%



00.前言

01. 公司治理永續管理

02. 創新研發永續產品

03. 永續供應鏈管理

04. 環境友善永續未來

05. 人才發展與社會共融

5.1 人權

5.2 人才吸引與留任

5.3 幸福職場

5.4 安全衛生管理

5.5 永續社會與共融

06. 附錄

## 勞資協議

協禧電機重視與員工之間的雙向溝通，建置多元溝通管道，期望以和諧誠信為原則，進行意見交流與議題協商，增進勞資雙方互動，共創勞資雙贏的友善職場。除此之外，我們尊重員工的集會結社自由與團體協商的權利，目前僅增達廠有成立工會，其他營運據點目前尚未設置。

### 簽署勞動契約涵蓋總員工數<sup>註1</sup>

地區	臺灣總部	增達廠	昆山廠	總計
員工總人數	167	332	344	843
簽署書面合同人數	167	169	227	563
占比	100%	51%	66%	66%

註1：簽署書面合同人數欄為正式工人數，未簽署書面合同的人為派遣工，由協禧電機與派遣公司簽訂合約，未與員工本人簽訂。

### 團體協約所涵蓋總員工數

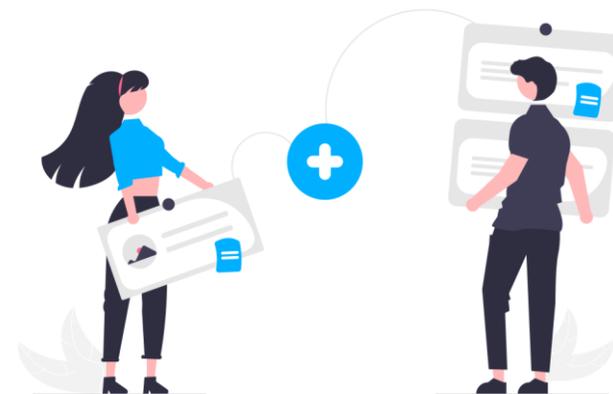
#### 增達廠

員工總人數**332**人，簽署團體協約人數占比**100%**。

## 資遣預告期

若遇重大營運變化，如營運組織調整、人力需求調整、不可抗力因素或認為員工不適任時，依照當地法令規定之預告期間提前通知員工，並給付資遣費。

地區	員工資遣預告期
臺灣	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 任職3個月以上、未滿1年：10天預告期。</li> <li>➢ 任職1年以上、未滿3年：20天預告期。</li> <li>➢ 任職滿3年以上：30天預告期。</li> </ul>
中國	30天預告期。



## 00.前言

### 01. 公司治理永續管理

### 02. 創新研發永續產品

### 03. 永續供應鏈管理

### 04. 環境友善永續未來

### 05. 人才發展與社會共融

#### 5.1 人權

#### 5.2 人才吸引與留任

#### 5.3 幸福職場

#### 5.4 安全衛生管理

#### 5.5 永續社會與共融

## 06. 附錄

## 5.3 幸福職場

### 員工照顧與福利制度

項目	說明
完善保險計畫	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 依法定保障的勞工保險及全民健康保險。</li> <li>◆ 提供更完善的團體綜合保險包含：重大疾病險、意外險、傷害險、住院醫療險等。</li> </ul>
退休保障	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 依「勞動基準法」及「勞工退休金條例」之規定，按月提撥退休金於勞動局之勞工專戶。</li> <li>◆ 成立「職工退休金監督委員會」，以保障退休勞工權益。</li> <li>◆ 凡在公司服務連續之年資與年齡（足歲），總合滿63歲並經公司同意者，得適申請優惠退休。</li> <li>◆ 舉辦榮退儀式及頒發榮退獎座。</li> </ul>
全方位健康關懷	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 優令法令的健康檢查項目，每兩年提供免費健檢一次。</li> <li>◆ 與醫療院所合作，定期安排醫生、護士駐場。</li> <li>◆ 工作區域設置體重機、血壓機、自動心臟體外去顫器等健康設備。</li> </ul>
休假制度	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 優於法規的給薪天然災害假。</li> <li>◆ 休假前一天得提前一小時下班。</li> <li>◆ 10職級以上員工任職滿10年，給予優於法令的年資有薪獎勵假15天。</li> <li>◆ 提供女性員工生理假。</li> <li>◆ 依員工需求提供產假/安胎假、產檢及陪產假、家庭照顧假等。</li> </ul>
生活補助金	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 提供員工生育、住院、喪葬、結婚和重大醫療補助金。</li> <li>◆ 提供員工免費午餐。</li> </ul>
休閒福利	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 四節獎金（新年、五一、端午、中秋）。</li> <li>◆ 員工生日禮金。</li> <li>◆ 旅遊補助。</li> </ul>
社團與休閒活動	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 不定期舉辦社團活動（體適能運動、咖啡教學等）。</li> <li>◆ 不定期舉辦員工看電影、家庭日、員工旅遊等休閒活動。</li> </ul>
員工信託	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 依員工提存金相對提撥100%公提金，滿五年可全數領回。</li> <li>◆ 每季營運如有獲利，由公司相對提撥公提金，共同存至專用信託專戶。</li> </ul>

00.前言

01. 公司治理永續管理

02. 創新研發永續產品

03. 永續供應鏈管理

04. 環境友善永續未來

05. 人才發展與社會共融

5.1 人權

5.2 人才吸引與留任

5.3 幸福職場

5.4 安全衛生管理

5.5 永續社會與共融

06. 附錄

## 員工培訓

### 員工在職教育訓練

人才是企業最重要的資源，協禧電機衡量本身的企業發展目標，針對不同職能及職級安排培訓課程，致力協助人才發展，期望員工與公司共同成長。除了對新進員工進行新進人員訓練、一般環安衛訓練及跨部門實習外，更依員工個人職務及工作需要，進行不同職能之教育訓練活動以提升員工專業職能，課程分類包含但不限於品質管理、財務管理、行銷管理、研發設計、資訊管理、生產管理、作業管理及其他特別為專案需求之課程。

### 新進人員訓練



新進人員訓練：到職一周內安排公司簡介、薪酬福利、考核制度、員工廉潔規範、員工手冊規章制度、環境介紹等。



一般環安衛訓練：到職一周內安排5S、ESD防護知識、三級安全教育（即廠級、車間組、班組級）。



跨部門實習：由主管確認是否進行安排至各單位實習所需專業知識。

### 2023年員工滿意度調查

2023年

發放數 | 2,937

回收數 | 2,150

回收率 | 73%

滿意度 | 85%

### 2023年度教育訓練統計

#### 內部訓練

總訓練時數

員工平均時數

229

0.97

42.5

0.12

103

0.12

地區

臺灣

增達廠

昆山廠

#### 外部訓練

總訓練時數

員工平均時數

552

11.04

32

16

112.5

12.55

00.前言

01. 公司治理永續管理

02. 創新研發永續產品

03. 永續供應鏈管理

04. 環境友善永續未來

05. 人才發展與社會共融

5.1 人權

5.2 人才吸引與留任

5.3 幸福職場

5.4 安全衛生管理

5.5 永續社會與共融

06. 附錄

## 教育訓練滿意度



## 績效考核

協禧電機為鼓勵員工全力達成工作目標，訂有員工績效檢核機制，以檢視員工於工作上的表現與成果，並給予正向回饋，激勵員工之工作士氣。各營運據點依地區及工作屬性訂定員工績效考核指標，並於年末進行員工全年度之工作表現績效評核。2023年共計379位員工參與績效考核，完成績效考核比例100%。



註：以下人員不列為績效評核對象：高階主管、留職停薪者、臺灣員工到職未滿3個月者、海外員工到職未滿6個月者及1職級非責任制人員。



00.前言

01. 公司治理永續管理

02. 創新研發永續產品

03. 永續供應鏈管理

04. 環境友善永續未來

05. 人才發展與社會共融

5.1 人權

5.2 人才吸引與留任

5.3 幸福職場

5.4 安全衛生管理

5.5 永續社會與共融

06. 附錄



## 職業傷害管理

為確保職業災害發生時，相關單位能迅速反應，公司制定了意外事故通報及處理程序。規定公司員工及進入廠區工作者在發生虛驚、職業傷害或職業疾病等事故時，應立即採取急救、通報、調查及改善措施，並根據事故發生的根本原因提出改進對策。所有改進措施需在公司內部水平推展，以預防類似事故再度發生。如職業傷害或職業疾病後恢復工作的同仁，對於工作場所仍有職業傷害或職業疾病疑慮，可隨時向各廠區的職業安全衛生管理部門反映，公司皆以同仁安全與健康為出發點，持續進行相對應的改善措施，進一步確保員工的安全與健康。

2023年可記錄的職業傷害事件共有2件，均未發生因職業災害導致的死亡或嚴重傷害，職業疾病造成的死亡人數及可記錄的職業疾病數均為0。對於每起職業災害案例，均會填寫意外事件報告，調查傷害發生的直接、間接和根本原因。除進行教育訓練和標準操作程序（SOP）的檢討外，還會重新審視相應工作環境的風險評估是否完善。在了解每起職業災害發生的真正原因後，公司會導入適切的改進措施，並將其推廣至其他相似的工作環境或類型，以最大程度地降低危害，有效預防同類型事故的再次發生。

類別	2021年	2022年	2023年
<b>總工時</b>	<b>4,600,799.5</b>	<b>3,489,265.5</b>	<b>2,427,431.5</b>
職業傷害所造成的死亡人數	0	1	0
嚴重的職業傷害人數（排除死亡人數）	0	0	0
可記錄之職業傷害數（含死亡人數、嚴重職業傷害人數）	1	7	2
職業傷害所造成的死亡人數比率	0	0.29	0
嚴重的職業傷害比率（排除死亡人數）	0	0	0
可記錄的職業傷害比率（含死亡人數、嚴重職業傷害人數）	0.22	2.01	0.82

註：

1. 職業傷害所造成的死亡比率 = ( 職業傷害所造成的死亡人數 / 工作小時 ) \* 1,000,000。
2. 嚴重的職業傷害比率 = [ 嚴重的職業傷害數 ( 排除死亡人數 ) / 工作小時 ] \* 1,000,000。
3. 可記錄的職業傷害比率 = [ 可記錄的職業傷害數 ( 含死亡人數、嚴重職業傷害人數 ) / 工作小時 ] \* 1,000,000。
4. 嚴重的職業傷害指6個月內不能恢復健康狀態之職業傷害。
5. 可記錄的職業傷害不包含上下班通勤所造成的職業傷害。



00.前言

01. 公司治理永續管理

02. 創新研發永續產品

03. 永續供應鏈管理

04. 環境友善永續未來

05. 人才發展與社會共融

5.1 人權

5.2 人才吸引與留任

5.3 幸福職場

5.4 安全衛生管理

5.5 永續社會與共融

06. 附錄

## 職業安全衛生法規遵循

2023年公司共計1件違反《建築設計防火規範》，總罰鍰為人民幣1萬元，違規項目已完成改善。

地區	違規說明	罰鍰	改善執行
昆山廠	生產區域消防通道寬度不足未達2米	RMB 1 萬元	已完成生產區域消防通道寬度改善

## 緊急應變疏散演練

協禧電機每年定期辦理各式緊急應變演練，建立員工正確複合式應變觀念及適當救災程序，提升災害通報聯繫系統效能；並藉以檢視災害發生時，整體緊急應變處理措施之可行性及適用性。2023年舉辦員工職業安全衛生相關訓練共7場，總計837人次參與。

廠區別	演練別	執行次數	受訓人數
昆山	消防演練	2	733
增達	消防演練	2	89
	電梯應急救援和應急預案演習紀錄	1	4
	壓力容器事故演練	1	5
	化學品洩漏救援演練	1	6
合計		7	837



## 承攬商安全衛生管理

為了進一步加強公司的工作環境安全，擴展保障範圍至承攬商，以實現零工傷的目標，協禧電機各營運據點依據職業安全衛生相關法令規定實施危害告知及監督，確保承攬商進入廠區進行施工時的安全管理機制，從而保障承攬商的作業安全。2023年無發生承攬商職災件數。



## 5.5 永續社會與共融

協禧秉持「取之社會，用之社會」之理念，積極實踐企業社會責任，2023年在社會參與方面總共投入了1,017,000元，為了確保資源真正惠及有需要的對象，特別設立監督機制，針對受贈單位建立評估機制，以確保專案執行有效性和資源的具體影響，讓社會參與能夠充分地造福社會，實現社會共好的目標。

### 雲林家扶基金會-國內認養

協禧電機長期關注雲林家扶中心，每月共計認養雲林家扶78名兒童，協助貧困或家庭破碎的兒童、青少年獲得穩定的經濟補助，改善兒童的家庭環境，進而達到自助自立。2023年11月5日參與認養人與學童相見歡活動，除了贈送每名兒童禮品外，更勉勵兒童繼續向前邁進。



00. 前言

01. 公司治理永續管理

02. 創新研發永續產品

03. 永續供應鏈管理

04. 環境友善永續未來

05. 人才發展與社會共融

5.1 人權

5.2 人才吸引與留任

5.3 幸福職場

5.4 安全衛生管理

5.5 永續社會與共融

06. 附錄



00.前言

01. 公司治理永續管理

02. 創新研發永續產品

03. 永續供應鏈管理

04. 環境友善永續未來

05. 人才發展與社會共融

06. 附錄

# 06

## 附錄

GRI準則對照表

SASB永續會計準則對照表

溫室氣體查驗聲明書

# 附錄

## I. GRI準則對照表

協禧電機自2023年1月1日至2023年12月31日期間內，依循GRI準則進行報導

GRI 1：基礎 ( 2021 )

GRI 2：一般揭露 ( 2021 )

GRI 3：重大主題 ( 2021 )

準則揭露項目	報告書章節	頁碼	備註
<b>GRI 2：一般揭露</b>			
組織及報導實務			
2-1 組織詳細資訊	關於本報告書	4	
2-2 組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	4	
2-3 報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	4	
2-4 資訊重編			未有此情形
營運活動與工作者			
2-5 外部保證/確信	關於本報告書	4	
2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	組織概述	20	
	供應鏈管理	48	
2-7 員工	人才吸引與留任	65	
2-8 非員工的工作者	人才吸引與留任	65	
治理			
2-9 治理結構及組成	治理架構	23-24	
2-10 最高治理單位的提名與遴選	治理架構	25	

00.前言

01. 公司治理永續管理

02. 創新研發永續產品

03. 永續供應鏈管理

04. 環境友善永續未來

05. 人才發展與社會共融

06. 附錄

GRI準則對照表

SASB永續會計準則對照表

溫室氣體查驗聲明書



00. 前言

01. 公司治理永續管理

02. 創新研發永續產品

03. 永續供應鏈管理

04. 環境友善永續未來

05. 人才發展與社會共融

06. 附錄

GRI準則對照表

SASB永續會計準則對照表

溫室氣體查驗聲明書

準則揭露項目	報告書章節	頁碼	備註
2-11 最高治理單位的主席	治理架構	23	
2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	永續營運布局	8	
2-13 衝擊管理的負責人	永續營運布局	8	
2-14 最高治理單位於永續報導的角色	永續營運布局	8	
2-15 利益衝突	治理架構	27	詳情請見協禧電機112年度年報
2-16 溝通關鍵重大事件	利害關係人議合	10-11	
2-17 最高治理單位的群體智識	治理架構	26	
2-18 最高治理單位的績效評估	治理架構	27	詳情請見協禧電機112年度年報
2-19 薪酬政策	治理架構	27	
2-20 薪酬決定流程	治理架構	28	
2-21 年度薪酬比率	人才吸引與留任	68	
策略、政策與實務			
2-22 永續發展策略的聲明	經營者的話	5	
	永續營運布局	9	
2-23 政策承諾	誠信經營管理	29	
	供應鏈管理	48	
	人權	64	
	安全衛生管理	74	



00.前言

01. 公司治理永續管理

02. 創新研發永續產品

03. 永續供應鏈管理

04. 環境友善永續未來

05. 人才發展與社會共融

06. 附錄

GRI準則對照表

SASB永續會計準則對照表

溫室氣體查驗聲明書

準則揭露項目		報告書章節	頁碼	備註
		誠信經營管理	29	
2-24	納入政策承諾	供應商管理	49	
		人權	64	
2-25	補救負面衝擊的程序	利害關係人議合	11	
		人權	64	
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	利害關係人議合	10-11	
2-27	法規遵循	誠信經營管理	29	2023年協禧電機無發生任何違反法規之情事
2-28	公協會的會員資格	組織概述	19	
利害關係人議合				
2-29	利害關係人議合方針	利害關係人議合	10-11	
2-30	團體協約	人才吸引與留任	70	
GRI 3：重大主題（2021）				
3-1	決定重大主題的流程	重大議題管理	12	
3-2	重大主題列表	重大議題管理	13	
3-3	重大主題管理	重大議題管理	13-14	
GRI 201：經濟績效（2016）				
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	營運績效	30-31	
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險	氣候變遷風險機會	55-57	
201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	幸福職場	71	



00.前言

01. 公司治理永續管理

02. 創新研發永續產品

03. 永續供應鏈管理

04. 環境友善永續未來

05. 人才發展與社會共融

06. 附錄

GRI準則對照表

SASB永續會計準則  
對照表

溫室氣體查驗聲明書

準則揭露項目	報告書章節	頁碼	備註
201-4 取自政府之財務援助	營運績效	30	
GRI 202：市場地位（2016）			
202-1 不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	人才吸引與留任	68	
GRI 204：採購實務（2016）			
204-1 來自當地供應商的採購支出比例	原物料管理	52	
GRI 205：反貪腐（2016）			
205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	誠信經營管理	29	詳情請查閱協禧電機誠信經營守則、道德行為準則
205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	誠信經營管理	29	詳情請查閱協禧電機誠信經營守則、道德行為準則
GRI 207：稅務（2019）			
207-1 稅務方針	營運績效	32	
207-2 稅務治理、管控與風險管理	營運績效	32	
GRI 302：能源（2016）			
302-1 組織內部的能源消耗量	能源管理	59	
302-3 能源密集度	能源管理	59	
302-4 減少能源消耗	能源管理	59	
GRI 303：水與放流水（2018）			
303-3 取水量	水資源管理	60	



00.前言

01. 公司治理永續管理

02. 創新研發永續產品

03. 永續供應鏈管理

04. 環境友善永續未來

05. 人才發展與社會共融

06. 附錄

GRI準則對照表

SASB永續會計準則  
對照表

溫室氣體查驗聲明書

準則揭露項目	報告書章節	頁碼	備註
<b>GRI 305：排放（2016）</b>			
305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	溫室氣體管理	58	
305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	溫室氣體管理	58	
305-3 其他間接（範疇三）溫室氣體排放	溫室氣體管理	58	
<b>GRI 306：廢棄物（2016）</b>			
306-3 廢棄物的產生	廢棄物處理	61	
306-5 廢棄物的直接處置	廢棄物處理	61-62	
<b>GRI 308：供應商環境評估（2016）</b>			
308-1 使用環境標準篩選新供應商	供應商管理	49-50	
308-2 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	供應商管理	49	
<b>GRI 401：勞雇關係（2016）</b>			
401-1 新進員工和離職員工	人才吸引與留任	66	
401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	幸福職場	71	
401-3 育嬰假	人才吸引與留任	69	
<b>GRI 403：職業安全衛生（2018）</b>			
403-1 職業安全衛生管理系統	安全衛生管理	74	
403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	安全衛生管理	75	



00. 前言

01. 公司治理永續管理

02. 創新研發永續產品

03. 永續供應鏈管理

04. 環境友善永續未來

05. 人才發展與社會共融

06. 附錄

GRI準則對照表

SASB永續會計準則  
對照表

溫室氣體查驗聲明書

準則揭露項目	報告書章節	頁碼	備註
403-3 職業健康服務	安全衛生管理	74	
403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	幸福職場	72	
	安全衛生管理	76	
403-6 工作者健康促進	幸福職場	71	
	安全衛生管理	74	
403-9 職業傷害	安全衛生管理	75	
403-10 職業病	安全衛生管理	74	
GRI 404：訓練與教育（2016）			
404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	幸福職場	72	
404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	幸福職場	73	
GRI 405：員工多元化與平等機會（2016）			
405-2 女性對男性基本薪資與薪酬的比率	人才吸引與留任	68	
GRI 406：不歧視（2016）			
406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	永續營運布局	9	
	人權	64	
GRI 417：行銷與標示（2016）			
417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	產品品質與安全	45	
GRI 418：客戶隱私（2016）			
418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	資訊安全管理	33	

## II. SASB永續會計準則對照表

面向	主題	編碼	揭露項目 ( 衡量指標 )	單位	量化資料與說明	備註			
00.前言	能源管理	RT-EE-130a.1	( 1 ) 能源消耗總量	十億焦耳 ( GJ )	( 1 ) 24,696.2758	目前廠內尚未使用 再生能源			
			( 2 ) 使用來自電網的用電量佔比				百分比 ( % )	( 2 ) 21,270.80	
01. 公司治理永續管理	環境	RT-EE-150a.1	( 3 ) 再生能源使用量占總能源使用佔比	公噸 ( t )	5.20/ 0% 回收百分比				
			協禧電機產生的有害廢棄物總量及回收佔比				百分比 ( % )		
02. 創新研發永續產品	有害廢棄物管理	RT-EE-150a.2	應報告的洩露的次數和累計總數，恢復的數量	數量	0				
03. 永續供應鏈管理		社會資源	產品安全	RT-EE-250a.1	產品召回的次數以及產品召回的數量	數量	0		
04. 環境友善永續未來	RT-EE-250a.2			因關於產品安全的法律訴訟而造成的財務損失總額	金額	0			
05. 人才發展與社會共融	商業模式與創新	產品生命週期管理	RT-EE-410a.1	按收入劃分的產品中包含 IEC 62474 可申報物質的百分比	收入百分比 ( % )	0	產品皆未含 IEC 6247可宣告物質		
			RT-EE-410a.2	符合 ENERGY STAR® 標準的合格產品的百分比	收入百分比 ( % )	0			
06. 附錄	商業模式與創新	產品生命週期管理	RT-EE-410a.3	與可再生能源相關和能效相關產品的收入	金額	0			
			原物料採購	RT-EE-440a.1	描述關於使用關鍵材料的風險管理	不適用	-		
GRI準則對照表	商業模式與創新	產品生命週期管理	RT-EE-510a.1	描述預防以下行為的政策和做法： ( 1 ) 腐敗和賄賂 ( 2 ) 反競爭行為	不適用				
			領導及公司治理	商業道德	RT-EE-510a.2	因賄賂或貪腐的法律訴訟而造成的財務損失總額	金額	0	實體應簡要描述貨幣損失的性質、背景以及所採取的任何糾正措施。
					RT-EE-510a.3	因反競爭行為法規的法律訴訟而造成的財務損失總額	金額	0	
SASB永續會計準則對照表									
溫室氣體查驗聲明書									

## II. SASB永續會計準則對照表

面向	主題	編碼	揭露項目 ( 衡量指標 )	單位	量化資料與說明	備註
		RT-EE-510a.1	描述預防以下行為的政策和做法： ( 1 ) 腐敗和賄賂 ( 2 ) 反競爭行為	不適用		
領導及公司 治理	商業道德	RT-EE-510a.2	因賄賂或貪腐的法律訴訟而造成的財務損失 總額	金額	0	實體應簡要描述貨幣損失的性質、背景以及所採取的任何糾正措施。
		RT-EE-510a.3	因反競爭行為法規的法律訴訟而造成的財務 損失總額	金額	0	

活動指標	代碼	單位	量化資料
按產品類別的生產產品數量 <sup>8</sup>	RT-EE-000.A	數量	12,475,072
員工總數	RT-EE-000.B	人數	843

00.前言

01. 公司治理永續管理

02. 創新研發永續產品

03. 永續供應鏈管理

04. 環境友善永續未來

05. 人才發展與社會共融

06. 附錄

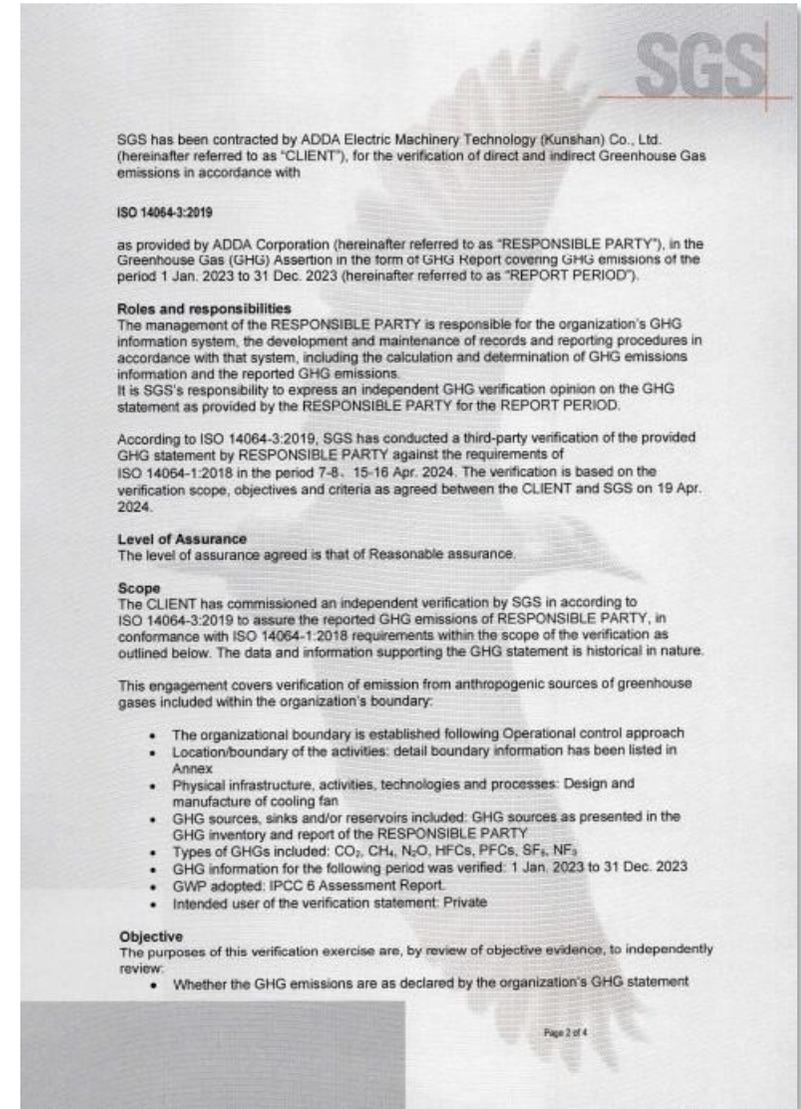
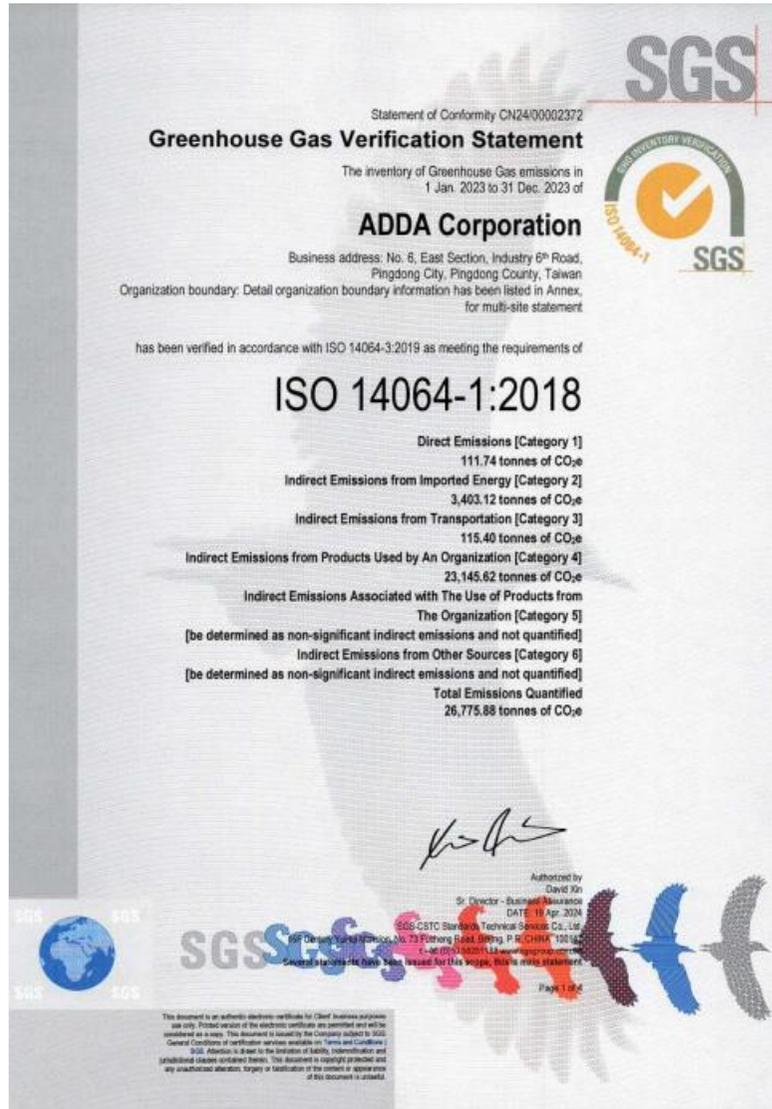
GRI準則對照表

SASB永續會計準則  
對照表

溫室氣體查驗聲明書

- 00. 前言
- 01. 公司治理永續管理
- 02. 創新研發永續產品
- 03. 永續供應鏈管理
- 04. 環境友善永續未來
- 05. 人才發展與社會共融
- 06. 附錄

- GRI準則對照表
- SASB永續會計準則對照表
- 溫室氣體查驗聲明書

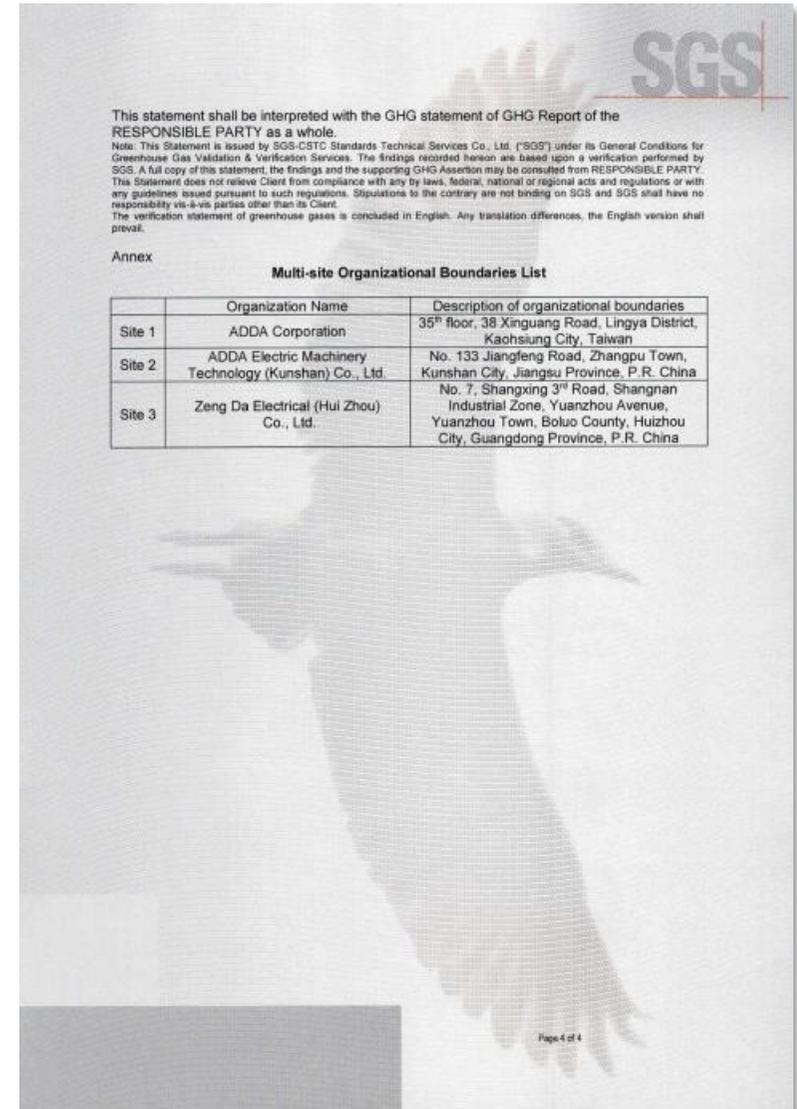
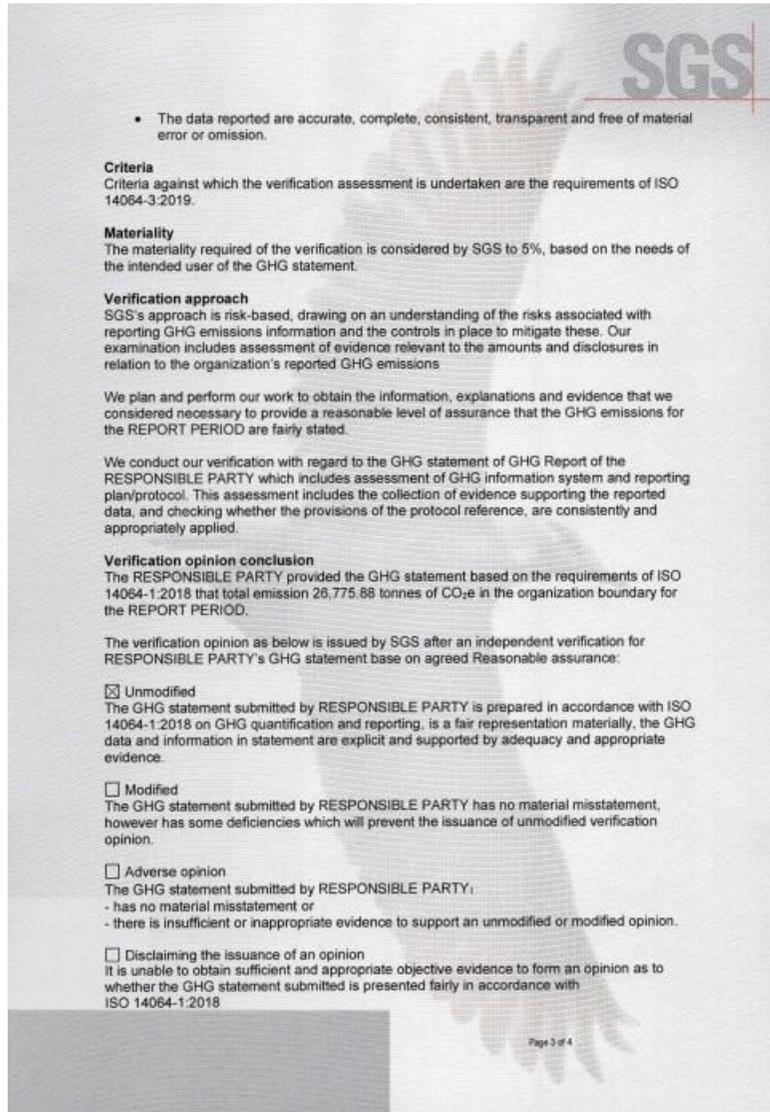


- 00. 前言
- 01. 公司治理永續管理
- 02. 創新研發永續產品
- 03. 永續供應鏈管理
- 04. 環境友善永續未來
- 05. 人才發展與社會共融
- 06. 附錄

GRI準則對照表

SASB永續會計準則對照表

溫室氣體查驗聲明書





協禧電機股份有限公司  
ADDA CORPORATION